

ACCOMPAGNER ET CONDUIRE LE CHANGEMENT

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre le processus du changement
- Communiquer un changement et y faire adhérer
- Identifier les résistances et leurs incidences sur chacun
- Développer un management adapté aux personnes et aux situations



DE 2 HEURES À 1 JOURNÉE (7 HEURES)



1 À 2 FORMATEURS SELON LE BESOIN



TOUT PUBLIC, COLLABORATEURS ET MANAGERS



PRÉSENTIEL, DISTANCIEL OU MIXTE POUR 12 STAGIAIRES MAXIMUM



CONTACTEZ-NOUS POUR SÉLECTIONNER DES DATES DE FORMATION



À PARTIR DE 600€ PAR SESSION



AUCUN PRÉREQUIS N'EST DEMANDÉ POUR PARTICIPER À CETTE FORMATION

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Saynètes
- Vidéos
- Apports théoriques et pratiques
- Mises en situation
- Echanges interactifs
- Présentation Powerpoint
- Plateforme LMS

Les moyens et supports mobilisés sont employés en fonction des besoins identifiés.

Nos Intervenants :

Nos Formateurs sont des experts de la thématique et reconnus dans le métier : consultez leur profil dans notre CVthèque accessible en ligne.

CONTENU DE LA FORMATION

Prendre conscience des résistances face au changement et de l'impact du management

Saynète théâtrale « Le changement est en marche »

- Identifier les résistances au changement
- Comprendre le rôle du manager

Échange d'expérience

- Cerner les difficultés des participants

AXE 1

Acquérir les notions nécessaires pour accompagner le changement

Apports pédagogiques et réflexions de groupe

- Les 5 phases du changement : comprendre le processus du changement
- Le pilotage du changement : réfléchir aux comportements à adopter face aux résistances
- Les conséquences du stress dans la relation à l'autre et sur le travail

AXE 2

S'entraîner pour intégrer les bons réflexes managériaux

Mises en situation

- Communiquer un changement
- Faire adhérer
- Lever les inquiétudes
- Écouter et comprendre le point de vue des collaborateurs
- Recadrer et motiver
- Gérer les émotions : l'affectif, l'agressivité, la frustration

Apports pédagogiques

- Chaque mise en situation donne lieu à des apports pédagogiques choisis en fonction des besoins identifiés lors des débriefings (écoute active, assertivité, gestion des émotions...)

AXE 3



ACCOMPAGNEMENT POST-FORMATION EN OPTION

