



Théâtre à la Carte  
*Digital Generation*

# POLITIQUE SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

---



Au-delà d'une simple conformité réglementaire, notre politique de santé et sécurité au travail sert de cadre afin d'assurer un environnement sûr et sain pour tous les collaborateurs de notre organisation. Cette politique témoigne également de notre détermination à prévenir les accidents, à réduire les risques potentiels et à promouvoir une culture de la sécurité qui profite à l'ensemble de notre personnel.

Nous soutenons par ailleurs le fait que la collaboration et la coopération de tous sont des valeurs essentielles pour faire du lieu de travail un endroit où chacun peut évoluer et travailler en toute sécurité.

## La sécurité au travail en France en quelques chiffres

- Plus de 600 000 accidents du travail par an en France
- Encore 700 décès chaque année
- Les accidents du travail impliquant les hommes sont en baisse (-11% entre 2001 et 2019) mais en forte hausse chez les femmes (+41% sur cette même période)
- D'après les projections de la Confédération européenne des syndicats, 30 000 accidents du travail sont évitables à horizon 2030, dont 7 000 rien qu'en France

*Source : Ministère du Travail 2022*



# 1- La santé, un enjeu majeur pour TAC Digital Génération

**TAC Digital Génération s'engage pour l'amélioration de la santé physique et psychologique de ses salariés, sur site comme à distance.**

Cet engagement nécessite une implication à long terme des équipes médicales, des travailleurs sociaux, des partenaires sociaux, des responsables, des spécialistes de la prévention et des services RH, dans une approche collaborative et pluridisciplinaire.



Dans ce contexte, nous renforçons nos actions pour :

- **Tirer les enseignements de la crise sanitaire :**

- Rester attentifs à l'application rigoureuse des mesures préventives et des protocoles, afin de limiter la propagation du/des virus sur nos lieux de travail

- Prendre en considération les nouveaux modes de collaboration et de gestion, tout en étant sensibles aux signaux faibles, notamment ceux liés à l'isolement et à la distance ressentie par les équipes en télétravail.

- S'engager dans les campagnes vaccinales auprès des Pouvoirs publics pour protéger nos salariés qui le souhaitent.

- **Poursuivre la prévention des risques cardio-vasculaires**, causes majoritaires de décès consécutifs à des malaises, ainsi que la prévention des addictions.



- **Poursuivre la prévention des risques ergonomiques et des risques « métiers »** : adaptation du travail aux capacités physiques et physiologiques des individus, notamment en ce qui concerne l'organisation du travail, les postures, les gestes répétitifs, l'exposition au bruit ou les troubles musculo-squelettiques (TMS)
- **Poursuivre la prévention des risques psycho-sociaux (RPS) et socio-organisationnels** via l'attention portée à la détection de signes de fragilité mentale et émotionnelle, ainsi que la sensibilisation et le développement de la responsabilisation
- **Développer les offres et solutions de maintien et de retour dans l'emploi.** Cela se traduit par l'adaptation des postes de travail, dont ceux des personnes en situation de handicap, mais aussi par la prise en compte de l'extension de la durée de la vie professionnelle. Nous mettons en place de manière généralisée des consultations préalables au retour au travail avec les équipes médicales, ainsi que des entretiens de suivi avec les responsables.



## 2 - Une exigence collective de sécurité

### Dire collectivement « STOP » aux accidents graves et mortels

Les discussions menées au sein des équipes de travail et les actions concrètes entreprises démontrent notre aptitude à résoudre collectivement les problèmes et à avancer face aux difficultés rencontrées.

Nous nous attachons à développer cette capacité à réagir pour entretenir et renforcer notre culture de prévention.

En cas de non-respect des règles de sécurité, notamment celles liées aux règles vitales, il est impératif d'initier une procédure spécifique, nommée « STOP IMMÉDIAT »

Nous valorisons les collaborateurs qui intègrent ces pratiques tout au long du processus de travail. Dans une dynamique de vigilance partagée, aucune sanction n'est appliquée à l'encontre d'un employé qui signale une erreur ou soulève une situation dangereuse.



### 3 - Progresser ensemble avec nos partenaires et nos prestataires

**Le Groupe TAC Digital Génération a pris de nombreuses initiatives pour progresser, en partenariat avec ses prestataires.**

TAC Digital Génération s'engage ainsi sur :

- a. Le partage de la vision santé sécurité par le renforcement de l'alignement managérial et des entreprises prestataires sur la prévention des accidents
- b. L'amélioration de la contractualisation au regard des règles de sécurité
- c. Le déploiement d'actions co-construites et partagées avec nos prestataires
- d. L'analyse et le partage régulier des événements à risque afin de maintenir une dynamique d'amélioration continue dans un climat de confiance et de transparence



## 4 - La santé et la sécurité : parties intégrantes du professionnalisme de tous

La santé sécurité fait partie intégrante du professionnalisme et du quotidien de chaque salarié.

Le professionnalisme de nos personnels en santé sécurité est évalué au cours d'entretiens réguliers entre managers et collaborateurs. L'entretien annuel d'évaluation (EAE) inclut également une section dédiée à la santé sécurité.

Les actions de formation et de sensibilisation à destination des managers et des salariés intègrent cette dimension.

Enfin, la formation au secourisme est encouragée auprès de nos salariés.



## 5 - Développer des comportements vertueux et une attitude proactive

TAC Digital Génération poursuit la promotion de l'amélioration des leviers des acteurs organisationnels et humains :

- a. **L'organisation et le management** : process, leadership, exemplarité, prise de décision
- b. **Les équipes de travail** : cohésion, importance accordée à la sécurité, vigilance collective
- c. **Les conditions de travail** : état des équipements, environnement de travail
- d. **L'individu** : briefing préalable, arrêts momentanés, évaluation après action, compétences, comportement

Prendre en considération ces aspects renforce notre réactivité face aux risques et aux événements imprévus.

Une compréhension commune des divers comportements en matière de sécurité favorise la création d'une confiance mutuelle entre les responsables et les membres de l'équipe. Il est important de reconnaître et de valoriser les contributions positives ainsi que les attitudes qui respectent les règles et servent d'exemples. En parallèle, les erreurs doivent être rectifiées et les violations sanctionnées pour maintenir un environnement sécurisé.

Les connaissances en neurosciences nous aident à approfondir notre compréhension des mécanismes favorisant les risques d'accidents. En mettant en pratique des méthodes de consolidation, telles que les briefings préalables, les pauses réflexives et les analyses après action, nous renforçons notre culture de prévention au quotidien, réduisant ainsi les risques d'accidents.

En favorisant des approches basées sur la confiance et la responsabilisation, en instaurant de nouvelles formes de gestion et de collaboration entre les employés, nous encourageons l'implication et l'attention de chacun, renforçant ainsi la vigilance collective.



Pour toute information,  
contacter notre cellule santé et  
sécurité au travail :

Thibaut LACOMBE  
[t.lacombe@theatrealacarte.fr](mailto:t.lacombe@theatrealacarte.fr)

THEATRE A LA CARTE

06 45 29 42 24

CONTACT@THEATREALACARTE.FR