

## MANAGEMENT TRANSVERSAL

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier les spécificités du management transversal
- Affirmer son leadership de manager sans lien hiérarchique
- Adapter sa communication pour animer les relations transversales
- Apprendre à gérer les résistances, les situations tendues et les personnalités complexes



DE 2 HEURES À 1 JOURNÉE (7 HEURES)



1 À 2 FORMATEURS SELON LE BESOIN



TOUT PUBLIC, COLLABORATEURS ET MANAGERS



PRÉSENTIEL, DISTANCIEL OU MIXTE POUR 12 STAGIAIRES MAXIMUM



CONTACTEZ-NOUS POUR SÉLECTIONNER DES DATES DE FORMATION



À PARTIR DE 600€ PAR SESSION



AUCUN PRÉREQUIS N'EST DEMANDÉ POUR PARTICIPER À CETTE FORMATION

### MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Saynètes
- Vidéos
- Apports théoriques et pratiques
- Mises en situation
- Echanges interactifs
- Présentation Powerpoint
- Plateforme LMS

*Les moyens et supports mobilisés sont employés en fonction des besoins identifiés.*

Nos Intervenants :

*Nos Formateurs sont des experts de la thématique et reconnus dans le métier : consultez leur profil dans notre CVthèque accessible en ligne.*

Certification non concernée



### CONTENU DE LA FORMATION

#### Comprendre les enjeux du management transversal

##### Saynètes théâtrales suivie d'un débriefing

- Quelles sont pour vous les principales différences entre le management transversal et le management hiérarchique ?

##### Apports pédagogiques : les spécificités du management transversal

- Prendre conscience des différences d'approche transversale/hiérarchique
- Comprendre les bienfaits de l'approche transversale
- Savoir utiliser le management transversal à bon escient

##### Apports pédagogiques : la communication

- Ecoute active
- Reformulation
- Assertivité
- Signes de reconnaissance formels et informels

##### Mise en situation

- Comment insuffler de l'enthousiasme ?

AXE 1

#### Utiliser les leviers du management transversal

##### Apports pédagogiques : l'équipe

- Les profils
- Les rôles

##### Mise en situation

- Comment s'adapter au profil de son interlocuteur

##### Apports pédagogiques : le leadership

- Influencer et fédérer un groupe pour atteindre un but commun

##### Mise en situation

- Quels sont les outils à la disposition du manager transversal ?

AXE 2

#### Mettre en oeuvre les dynamiques du management transversal

##### Apports pédagogiques

- Les 3 «C»

##### Cas pratique

- Comment mobiliser les forces pour atteindre un but commun ?

##### Réalisation d'une charte d'engagements communs

AXE 3



ACCOMPAGNEMENT POST-FORMATION EN OPTION