

INTÉGRER L'ÉGALITÉ HOMME/FEMME DANS SON RÔLE DE MANAGER

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Prendre conscience des inégalités et de leurs causes
- Prendre du recul sur les stéréotypes
- Identifier les leviers pour promouvoir l'égalité femme/homme
- Intégrer l'égalité femme/homme dans ma réalité



DE 2 HEURES À 1 JOURNÉE (7 HEURES)



1 À 2 FORMATEURS SELON LE BESOIN



TOUT PUBLIC, COLLABORATEURS ET MANAGERS



PRÉSENTIEL, DISTANCIEL OU MIXTE POUR 12 STAGIAIRES MAXIMUM



CONTACTEZ-NOUS POUR SÉLECTIONNER DES DATES DE FORMATION



À PARTIR DE 600€ PAR SESSION



AUCUN PRÉREQUIS N'EST DEMANDÉ POUR PARTICIPER À CETTE FORMATION

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Saynètes
- Vidéos
- Apports théoriques et pratiques
- Mises en situation
- Echanges interactifs
- Présentation Powerpoint
- Plateforme LMS

Les moyens et supports mobilisés sont employés en fonction des besoins identifiés.

Nos Intervenants :

Nos Formateurs sont des experts de la thématique et reconnus dans le métier : consultez leur profil dans notre CVthèque accessible en ligne.

Certification non concernée

CONTENU DE LA FORMATION

Sensibiliser à la thématique et en saisir les enjeux

Saynètes théâtrales extraites de nos spectacles

- Pourquoi cette sensibilisation? Les acquis sont là... Quoi que?
- Identifier les différentes thématiques liées au sujet : recrutement et évolution de carrière, salaire, maternité et parentalité, gestion des représentations et du sexisme ordinaire

La loi et les notions d'égalité

- Informer sur la loi relative à l'égalité homme/femme dans l'entreprise
- Quelles sont les différences quand on parle d'égalité, de mixité, de parité, de diversité et de non-discrimination?

Atelier de réflexion : pourquoi œuvrer pour l'égalité?

- Quels sont les bénéfices? Qu'est-ce que ça coûte?

AXE 1

Réfléchir au rôle du manager et à ses leviers d'action

Saynète théâtrale : « Femme/homme, discrimination? » suivie d'un débriefing

- Identifier les points de vigilance et problématiques
- Mieux comprendre les enjeux et les leviers d'actions

Réflexion collective sur 3 thématiques

Gestion de l'équipe – Évolution de carrière – Maternité et parentalité

- Définir les sujets, enjeux, freins, risques liés
- Réfléchir au rôle du manager et à celui de l'organisation
- Identifier les leviers d'actions du manager

AXE 2

Intégrer ces enjeux dans le rôle de manager

Mises en situations, débriefings et apports pédagogiques

- Conduire un entretien de recrutement
- Recadrer une situation de sexisme ordinaire
- Accompagner l'évolution de carrière d'une collaboratrice
- Conduire un entretien de retour de congé maternité
- Gérer une demande de temps partiel ou de télétravail

Élaboration d'un plan d'actions individuelles et collectives

- Qu'est-ce que je vais changer dans mon management?
- Quels sont les points d'attention que je devrai avoir?
- Quelles actions mettre en place au niveau de mon service?
- Quels partenaires impliquer?

AXE 3



ACCOMPAGNEMENT POST-FORMATION EN OPTION