

## COMPORTEMENTS ET RESPONSABILITÉS DU MANAGER

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier son style managérial
- Évaluer efficacement
- Améliorer sa gestion des relations interpersonnelles
- Accompagner le changement



DE 2 HEURES À 1 JOURNÉE (7 HEURES)



1 À 2 FORMATEURS SELON LE BESOIN



TOUT PUBLIC, COLLABORATEURS ET MANAGERS



PRÉSENTIEL, DISTANCIEL OU MIXTE POUR 12 STAGIAIRES MAXIMUM



CONTACTEZ-NOUS POUR SÉLECTIONNER DES DATES DE FORMATION



À PARTIR DE 600€ PAR SESSION



AUCUN PRÉREQUIS N'EST DEMANDÉ POUR PARTICIPER À CETTE FORMATION

### MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Saynètes
- Vidéos
- Apports théoriques et pratiques
- Mises en situation
- Echanges interactifs
- Présentation Powerpoint
- Plateforme LMS

*Les moyens et supports mobilisés sont employés en fonction des besoins identifiés lors du questionnaire de préformation.*

Nos Intervenants :

*Nos Formateurs sont des experts de la thématique et reconnus dans le métier : consultez leur profil dans notre CVthèque accessible en ligne.*

Certification non concernée

### CONTENU DE LA FORMATION

#### Adapter son management aux comportements

##### Saynète théâtrale suivie d'un débriefing

- Identifier les comportements managériaux des personnages
- Réfléchir à la nécessité d'adapter son management en fonction de la cible

##### Apports pédagogiques

- La préparation de l'entretien
- Évaluer efficacement

##### Mises en situation

- Gérer les émotions

AXE 1

#### Adapter son management aux situations

##### Apports pédagogiques

- Identification et analyse du conflit
- Les clés de compréhension pour apprendre à le gérer

##### Mises en situation

- Gestion de conflit

##### Jeu pédagogique « C'est quoi être manager de proximité ? »

- Identifier les attentes de l'entreprise
- Quels sont les moyens à disposition du manager ?
- La transversalité

AXE 2

#### Les responsabilités du manager

##### Saynète théâtrale suivie d'un débriefing

- Aborder le thème du changement de façon positive

##### Apports pédagogiques

- Le manager, leader du changement
- La prévention des risques psycho-sociaux

##### Mises en situation

- Annoncer un changement
- Responsabiliser pour impliquer
- Prévention la motivation

AXE 3



ACCOMPAGNEMENT POST-FORMATION EN OPTION