

Activité : Banque coopérative dont le capital est détenu à 100% par ses sociétaires, la Caisse d'Épargne Bretagne Pays de Loire innove au quotidien pour être utile à ses clients

Projet : Sensibiliser les collaborateurs
à l'enjeu du sexisme ordinaire au travail et à l'égalité femme-homme



CONTEXTE

La CEBPL participe chaque année à la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH). L'entreprise souhaitait ouvrir cette semaine du Handicap à d'autres thématiques, relatives à la diversité, la mixité et la lutte contre le sexisme, dans le cadre d'une Semaine dédiée à la Diversité.

SOLUTION

Un atelier de sensibilisation réalisé en distanciel. La prestation a débuté par 45 minutes de saynète, interprétée par les comédiens Théâtre à la Carte, saynète ponctuée d'interactions avec les collaborateurs, moments pendant lesquels les comédiens leur demandaient leur avis sur la situation ou les actions à mener. À l'issue de la représentation, les caméras et micros des participants ont été rallumés pour recueillir leurs réactions, favoriser les échanges et ouvrir le débat.

RÉSULTATS

Réaliser cet événement grâce au distanciel est un vrai succès pour la CEBPL, car il a permis de faire participer des collaborateurs qui n'étaient pas sur site. L'interactivité de ce format a par ailleurs été très appréciée par tous les participants. L'énergie dégagée par les comédiens, associée à leur intervention pleine d'humour, a permis de faire passer des messages relatifs à des sujets sensibles.

TÉMOIGNAGE



« Cette action menée en distanciel via un outil de visioconférence a été très facile à mettre en place. Les apports faits par les comédiens, très complémentaires de ceux que l'on a l'habitude de transmettre en interne, correspondent véritablement à notre réalité d'entreprise. »

Véronique GUILLET – Responsable QVT et Diversité