



Déployer une action RSE d'envergure pour prévenir le sexisme et le harcèlement

Année : 2025
Durée : 24 sessions simultanées
Participants : 2 400 collaborateurs
Contact : Tom Vannieuwenhuyze,
Chargé de mission RSE



Entreprise

Expert en solutions de couverture solaire, structure, façade et décoration, Terreal a rejoint Wienerberger, l'un des principaux fournisseurs au niveau international de solutions innovantes et écologiques pour l'ensemble de l'enveloppe du bâtiment. Terreal et Wienerberger, ce sont 25 sites établis et 2 400 collaborateurs. Forts de ce rapprochement et animés par la passion et la créativité, l'entreprise propose des solutions innovantes et durables à travers ses diverses activités.

Contexte

Fort d'une collaboration passée très positive avec Théâtre à la Carte, Terreal a souhaité renouveler sa confiance envers nos intervenants, à l'occasion de sa journée RSE 2025, pour sensibiliser l'ensemble de ses équipes à la lutte contre le sexisme et le harcèlement sexuel.

Objectifs

- Aborder le sujet sensible du harcèlement sexuel et des agissements sexistes
- Déployer une action sensibilisation homogène et simultanée, qui soit impactante, pédagogique et mobilisatrice
- Garantir une qualité d'intervention identique sur l'ensemble des sites, en France comme à l'international, sur une seule et même journée

Nos équipes ont conçu et orchestré un dispositif reposant sur les outils du théâtre

24 sites couverts sur tout le territoire français et à l'étranger (Espagne)

96 ateliers animés sur une seule journée (4 ateliers par site)

48 comédiens-animateurs mobilisés simultanément, en binômes

2 400 participants sensibilisés

Les ateliers proposés s'articulaient autour de 2 séquences, associant jeu théâtral, débat collectif, apports juridiques clairs et mises en perspective concrètes, favorisant une prise de conscience sans jugement ni culpabilisation :

- **1 saynète unique, « On ne peut plus rien dire », illustrant le sexisme ordinaire en milieu professionnel, interprétée par nos comédiens**
- **1 temps d'échanges avec les participants, leur permettant de :**
 - identifier les situations d'agissements sexistes
 - comprendre la frontière entre humour, sexisme et harcèlement
 - s'approprier les notions de consentement, de cadre légal et de rôle des acteurs internes (manager, RH, référent harcèlement)

Valeur ajoutée Théâtre à la Carte

- **Une capacité de déploiement à grande échelle** sur un temps très contraint
- **L'homogénéité des contenus et de la posture pédagogique** sur l'ensemble des sites
- **L'expertise reconnue sur les sujets VSST** (violences sexistes et sexuelles au travail)
- **Une approche engageante et incarnée**, favorisant la libération de la parole
- **Notre adaptabilité aux contextes organisationnels** et logistiques des différents sites

Impacts et Bénéfices

- **Une mobilisation massive des collaborateurs autour d'un sujet clé de la politique RSE**
- **Une meilleure compréhension des agissements sexistes et de leurs impacts**
- **Une prise de conscience collective du rôle de chacun dans la prévention**
- **Le renforcement d'un climat de confiance et de dialogue au sein des équipes**
- **Une action alignée avec les engagements RSE et de prévention des risques du groupe Wienerberger Terreal**

ANNEXE 1 - PRÉSENTATION DE NOS SOLUTIONS

Saynète "On ne peut plus rien dire !"

SYNOPSIS

En intégrant son nouveau poste, Mathilde découvre une population très masculine. Tous travaillent ensemble depuis des années et aiment à plaisanter. Mathilde, ouverte d'esprit et très sensible aussi à l'humour, pense pouvoir s'intégrer facilement au sein du groupe.

Rapidement, elle s'aperçoit que les blagues déplacées et les expressions sexistes de son collègue Etienne la mettent mal à l'aise au quotidien.

Convoqué par sa supérieure hiérarchique, Etienne ne comprend pas qu'elle lui demande d'arrêter ses plaisanteries : pendant des années, cela n'a posé de problème à personne, alors pourquoi, maintenant faudrait-il que cela cesse ?

Est-ce une forme de censure ou le début d'une prise de conscience pour Etienne ?

THÈMES ABORDÉS

- Agissements sexistes, sexisme d'ambiance et harcèlement sexuel
- Initier le changement des comportements inappropriés devenus habituels
- La posture managériale à adopter face à cette problématique

OBJECTIFS

- Comprendre à partir de quel moment l'humour cède la place au sexisme
- Fixer les limites de ce qui peut être dit/fait en entreprise



ANNEXE 2 - PRÉSENTATION DE NOS SOLUTIONS

Interactivité

INTERACTIVITÉ

Instaurer un dialogue avec le public, recueillir son ressenti et libérer la parole pour ouvrir le débat

Discussions, échanges, quizz, systèmes de vote : impliquez et fédérez vos collaborateurs à l'aide d'animations associant humour et pédagogie, qui captent l'attention et sollicitent les participants, dans une ambiance dynamique et bienveillante. En exprimant leur avis, les collaborateurs deviennent parties prenantes et agissent sur le cours du spectacle ou de la saynète à laquelle ils assistent.

→ EXEMPLES DE SOLUTIONS

Les atouts de l'interactivité



Briser la glace et interpeller



Capter l'attention de votre auditoire



Instaurer un climat propice aux échanges



Tester avec humour vos collaborateurs et transmettre des notions clés sur les thématiques qui vous concernent

+ D'INFOS