FORMATION

FORMATION – ONBOARDING RÉUSSI : DU RECRUTEMENT À L'INTÉGRATION

Théâtre à la Carte Digital Generation

Mise à jour 2026

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Sensibiliser les recruteurs (managers, RH, …) aux bonnes pratiques du recrutement et de l'intégration
- Savoir identifier les étapes indispensables d'un bon recrutement et d'une bonne intégration (préparation de l'entretien de recrutement, bien mener les entretiens, accueillir le nouveau recruté, préparer l'équipe à l'accueil etc…)
- Adapter ses pratiques de recrutement au profil des candidats
- Recruter sans discriminer et favoriser l'inclusion

RECRUTEURS

PRÉSENTIEL, DISTANCIEL OU MIXTE
12 STAGIAIRES MAXIMUM

CONTACTEZ-NOUS POUR SÉLÉCTIONNER DES DATES DE FORMATION

FORMAT CLASSIQUE :
1 COMÉDIEN FORMATEUR, SAYNÈTES EN VIDÉO, JUSQU'À 3 MISES EN SITUATION.

1600 EUROS

FORMAT PREMIUM :
2 COMÉDIENS FORMATEURS, SAYNÈTES JOUÉES EN LIVE, JUSQU'À 5 MISES EN SITUATION.

2200 EUROS

AUCUN PRÉREQUIS N'EST DEMANDÉ POUR PARTICIPER À CETTE FORMATION

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Saynètes
- Vidéos
- Apports théoriques et pratiques
- Mises en situation
- Echanges interactifs
- Présentation Powerpoint
- Plateforme LMS

Les moyens et supports mobilisés sont employés en fonction des besoins identifiés lors du questionnaire de positionnement.

Nos formateurs sont des experts de la thématique et reconnus dans le métier : consultez leur profil dans notre CVthèque accessible en ligne.

Certification non concernée

CONTENU DE LA FORMATION

AXE 1

Les enjeux du recrutement et du onboarding

Quiz « Testez vos connaissances à propos de la marque employeur »

De la marque employeur au onboarding
– L'expérience candidat
– L'expérience collaborateur
– Le onboarding

AXE 2

L'entretien d'embauche : les bonnes pratiques côté recruteur

Saynète « L'entretien de recrutement » suivie d'un debriefing
Objectif : Identifier quelle posture et comportement le recruteur peut adopter pour que l'expérience vécue par le/la candidat/e soit bonne même s'il/elle n'est pas retenu/e pour le poste.

Apports pédagogiques et mises en situation :
1- Recruter un Millennial
2 – Recruter un collaborateur expérimenté

AXE 3

L'importance de réussir le onboarding

Identifier en quoi un onboarding réussi est bénéfique pour le nouvel arrivant, son équipe et toute l'entreprise.

– Identifier les avantages d'une bonne gestion du onboarding

Atelier en petits groupes
Objectif : Échanger les bonnes idées en stimulant la créativité des participants

AXE 4

Les clés d'un onboarding réussi

Connaître les principaux leviers pour réussir le onboarding :
– Avant l'arrivée
– Le 1er jour
– La 1ère semaine / le 1er mois
– La fin de la période d'essai

AXE 5

Focus sur le recrutement sans discrimination

Objectifs : être vigilant à la discrimination inconsciente, comprendre les mécanismes de la discrimination et savoir les repousser
Saynète « L'intégration » suivie d'un debriefing
Etude de comportement du manager et du candidat
Le rôle des biais inconscients

Conclusion et évaluation
ACCOMPAGNEMENT POST FORMATION EN OPTION