

## FORMATION – ONBOARDING RÉUSSI : DU RECRUTEMENT À L'INTÉGRATION

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Sensibiliser les recruteurs (managers, RH, ...) aux bonnes pratiques du recrutement et de l'intégration
- Savoir identifier les étapes indispensables d'un bon recrutement et d'une bonne intégration (préparation de l'entretien de recrutement, bien mener les entretiens, accueillir le nouveau recruté, préparer l'équipe à l'accueil etc...)
- Adapter ses pratiques de recrutement au profil des candidats
- Recruter sans discriminer et favoriser l'inclusion



#### RECRUTEURS



PRÉSENTIEL, DISTANCIEL OU MIXTE  
12 STAGIAIRES MAXIMUM



CONTACTEZ-NOUS POUR SÉLECTIONNER DES DATES DE FORMATION



FORMAT CLASSIQUE :  
1 COMÉDIEN FORMATEUR, SAYNÈTES EN VIDÉO,  
JUSQU'À 3 MISES EN SITUATION.

2200 EUROS



FORMAT PREMIUM :  
2 COMÉDIENS FORMATEURS, SAYNÈTES JOUÉES  
EN LIVRE, JUSQU'À 5 MISES EN SITUATION.

3600 EUROS



AUCUN PRÉREQUIS N'EST DEMANDÉ POUR PARTICIPER À CETTE FORMATION

### MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Saynètes
- Vidéos
- Apports théoriques et pratiques
- Mises en situation
- Echanges interactifs
- Présentation Powerpoint
- Plateforme LMS

*Les moyens et supports mobilisés sont employés en fonction des besoins identifiés lors du questionnaire de positionnement.*

*Nos formateurs sont des experts de la thématique et reconnus dans le métier : consultez leur profil dans notre CVthèque accessible en ligne.*

Certification non concernée

### CONTENU DE LA FORMATION

#### AXE 1

##### Les enjeux du recrutement et du onboarding

Quiz « Testez vos connaissances à propos de la marque employeur »

De la marque employeur au onboarding

- L'expérience candidat
- L'expérience collaborateur
- Le onboarding

#### AXE 2

##### L'entretien d'embauche : les bonnes pratiques côté recruteur

Saynète « L'entretien de recrutement » suivie d'un debriefing

Objectif : Identifier quelle posture et comportement le recruteur peut adopter pour que l'expérience vécue par le/la candidat/e soit bonne même s'il/elle n'est pas retenu/e pour le poste.

Apports pédagogiques et mises en situation :

- 1- Recruter un Millennial
- 2 – Recruter un collaborateur expérimenté

#### AXE 3

##### L'importance de réussir le onboarding

Identifier en quoi un onboarding réussi est bénéfique pour le nouvel arrivant, son équipe et toute l'entreprise.

- Identifier les avantages d'une bonne gestion du onboarding

Atelier en petits groupes

Objectif : Echanger les bonnes idées en stimulant la créativité des participants

#### AXE 4

##### Les clés d'un onboarding réussi

Connaître les principaux leviers pour réussir le onboarding :

- Avant l'arrivée
- Le 1er jour
- La 1ère semaine / le 1er mois
- La fin de la période d'essai

#### AXE 5

##### Focus sur le recrutement sans discrimination

Objectifs : être vigilant à la discrimination inconsciente, comprendre les mécanismes de la discrimination et savoir les repousser

Saynète « L'intégration » suivie d'un debriefing  
Etude de comportement du manager et du candidat  
Le rôle des biais inconscients

##### Conclusion et évaluation

ACCOMPAGNEMENT POST FORMATION EN OPTION