

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Sensibiliser les participants aux problématiques de non-discrimination et de diversité
- Identifier les bonnes pratiques pour recruter sans discriminer
- Former aux démarches d'inclusion



½ JOURNÉE À 1 JOURNÉE



COLLABORATEURS, MANAGERS, RH



PRÉSENTIEL, DISTANCIEL OU MIXTE  
12 STAGIAIRES MAXIMUM



CONTACTEZ-NOUS POUR SÉLECTIONNER DES  
DATES DE FORMATION



FORMAT CLASSIQUE :  
1 COMÉDIEN FORMATEUR, SAYNÈTES EN VIDÉO,  
JUSQU'À 3 MISES EN SITUATION.

2200 EUROS



FORMAT PREMIUM :  
2 COMÉDIENS FORMATEURS, SAYNÈTES JOUÉES  
EN LIVRE, JUSQU'À 5 MISES EN SITUATION.

3600 EUROS



AUCUN PRÉREQUIS N'EST DEMANDÉ POUR  
PARTICIPER À CETTE FORMATION

### MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Saynètes
- Vidéos
- Apports théoriques et pratiques
- Mises en situation
- Échanges interactifs
- Présentation Powerpoint
- Plateforme LMS

*Les moyens et supports mobilisés sont employés en fonction des besoins identifiés lors du questionnaire de positionnement.*

*Nos formateurs sont des experts de la thématique et reconnus dans le métier : consultez leur profil dans notre CVthèque accessible en ligne.*

Certification non concernée

### CONTENU DE LA FORMATION

#### AXE 1

##### État des lieux de la diversité et des discriminations au travail

- Saynète "Les biais inconscients"
- Échanges autour de la saynète
- **Apports pédagogiques** : prendre conscience de la réalité de la diversité et des discriminations au travail en France, en Europe et dans le monde

#### AXE 2

##### Le cadre légal et fonctionnel

- Connaître les obligations de l'employeur
- Identifier le rôle du management
- **Mise en situation** : "S'entraîner à promouvoir la diversité et à refuser les discriminations"
- **Apports pédagogiques** : Identifier et analyser les filtres de la perception (biais cognitifs, stéréotypes, préjugés, etc.) et apprendre à les maîtriser

#### AXE 3

##### Communiquer de manière inclusive

- **Mise en situation** : "La demande de congés"
- **Apports pédagogiques** : Savoir reconnaître la discrimination et réagir

#### AXE 4

##### L'inclusion des personnes en situation de handicap

- Capsules "Regards sur le handicap"
- Échanges autour des capsules
- **Apports pédagogiques** : L'inclusion des personnes en situation de handicap, notions générales, RQTH et compensation

#### AXE 5

##### Recrutement sans discrimination

- Saynète "Ah ! Si j'étais un homme"
- Échanges autour de la saynète
- **Apports pédagogiques** : Le défi de l'égalité F/H
- Saynète "Recruter un millennial"
- **Apports pédagogiques** : Recruter sans discriminer, l'inclusion des « Générations Y et Z » et la marque employeur

*Si le format et les objectifs de cette formation ne correspondent pas exactement à votre besoin, nous pouvons évidemment vous proposer des aménagements. Selon le nombre de stagiaires à former dans le temps imparti, les objectifs et l'itinéraire pédagogique sont adaptés.*

ACCOMPAGNEMENT POST FORMATION EN OPTION