

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier le harcèlement sexuel et les agissements sexistes
- Connaître les ressources disponibles (internes et externes)
- Maîtriser le cadre légal



1 JOURNÉE EN PRÉSENTIEL OU 2 DEMI-JOURNÉES EN DISTANCIEL



RÉFÉRENTS HARCÈLEMENT, RH, MEMBRES CSE



PRÉSENTIEL, DISTANCIEL OU MIXTE  
12 STAGIAIRES MAXIMUM



CONTACTEZ-NOUS POUR SÉLECTIONNER DES DATES DE FORMATION



FORMAT CLASSIQUE :  
1 COMÉDIEN FORMATEUR, SAYNÈTES EN VIDÉO,  
JUSQU'À 3 MISES EN SITUATION.

2200 EUROS



FORMAT PREMIUM :  
2 COMÉDIENS FORMATEURS, SAYNÈTES JOUÉES  
EN LIVRE, JUSQU'À 5 MISES EN SITUATION.

3600 EUROS



AUCUN PRÉREQUIS N'EST DEMANDÉ POUR PARTICIPER À CETTE FORMATION

### MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Saynètes
- Vidéos
- Apports théoriques et pratiques
- Mises en situation
- Echanges interactifs
- Présentation Powerpoint
- Plateforme LMS

*Les moyens et supports mobilisés sont employés en fonction des besoins identifiés lors du questionnaire de positionnement.*

*Nos formateurs sont des experts de la thématique et reconnus dans le métier : consultez leur profil dans notre CVthèque accessible en ligne.*

Certification non concernée

### CONTENU DE LA FORMATION

#### AXE 1

#### SEXISME ET HARCÈLEMENT SEXUEL AU TRAVAIL. DE QUOI PARLE-T-ON ?

- Saynète “Du monde au balcon”
- Quiz “Harcèlement sexuel ou agissements sexistes ?”

#### AXE 2

#### SE POSITIONNER EN TANT QUE RÉFÉRENT

- Préciser la mission de référent
- **Mise en situation en réalité virtuelle** “Le sexisme ordinaire”

#### AXE 3

#### AGIR EN TANT QUE RÉFÉRENT

- Maîtriser le cadre légal
- **Mise en situation en réalité virtuelle** “Le harcèlement sexuel”
- Quiz “Harcèlement sexuel et agissements sexistes : quelle procédure ?”
- **Mise en situation réelle** “Vous recevez en entretien une stagiaire s'estimant victime de harcèlement sexuel de la part de son manager”
- Remise de la boîte à outils du référent

ACCOMPAGNEMENT POST FORMATION EN OPTION