FORMATION

FORMATION – RECRUTER SANS DISCRIMINER ET FACILITER L'INTÉGRATION

Mise à jour 2026

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier ce qu'est la discrimination au travail et son coût
- Connaitre le cadre légal
- Reconnaître les avantages de la diversité dans les organisations
- Savoir créer un climat inclusif en général et lors de l'entretien
- Professionnaliser les pratiques de sélection des candidatures et savoir diversifier les candidatures

1 JOURNÉE

PERSONNEL EN CHARGE DU RECRUTEMENT, MANAGERS

PRÉSENTIEL, DISTANCIEL OU MIXTE
12 STAGIAIRES MAXIMUM

CONTACTEZ-NOUS POUR SÉLÉCTIONNER DES DATES DE FORMATION

FORMAT CLASSIQUE :
1 COMÉDIEN FORMATEUR, SAYNÈTES EN VIDÉO, JUSQU'À 3 MISES EN SITUATION.

1600 EUROS

FORMAT PREMIUM :
2 COMÉDIENS FORMATEURS, SAYNÈTES JOUÉES EN LIVE, JUSQU'À 5 MISES EN SITUATION.

2200 EUROS

AUCUN PRÉREQUIS N'EST DEMANDÉ POUR PARTICIPER À CETTE FORMATION

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Saynètes
- Vidéos
- Apports théoriques et pratiques
- Mises en situation
- Echanges interactifs
- Présentation Powerpoint
- Plateforme LMS

Les moyens et supports mobilisés sont employés en fonction des besoins identifiés lors du questionnaire de positionnement.

Nos formateurs sont des experts de la thématique et reconnus dans le métier : consultez leur profil dans notre CVthèque accessible en ligne.

Certification non concernée

CONTENU DE LA FORMATION

AXE 1
En amont du recrutement

- État des lieux : qu'est-ce que la discrimination au travail ?
- Saynète "Les biais inconscients"
- Brainstorming autour de la saynète
- Bonnes pratiques pour lutter contre les discriminations à l'embauche

AXE 2
Lors de l'entretien de recrutement focus Diversité et Inclusion

- Saynète "L'entretien de recrutement"
- Brainstorming autour de la saynète
- Bonnes pratiques du recruteur pour créer un climat inclusif
- Mises en situation – "S'entraîner à recruter sans discriminer"
- Focus sur le recrutement, la promotion des personnes en situation de handicap et l'état de santé

AXE 3
Lors de l'entretien de recrutement focus Intergénérationnel

- Saynète "Recruter un membre de la génération Y"
- Brainstorming autour de la saynète
- Focus sur le recrutement des juniors et des séniors
- Focus sur les critères de discrimination spécifiques sélectionnés

AXE 4
Après l'entretien

- Saynète "L'intégration"
- Comment créer un climat inclusif

ACCOMPAGNEMENT POST FORMATION EN OPTION