FORMATION

FORMATION – RECRUTER, INTÉGRER ET TRAVAILLER AVEC LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Théâtre à la Carte Digital Generation

Mise à jour 2026

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Connaitre et identifier les différentes typologies de handicap
- Appréhender les éléments de base du cadre légal et des obligations en matière de handicap en entreprise
- Identifier les acteurs et ressources internes/externes à l'entreprise, savoir à quel moment les mobiliser et comment collaborer avec eux
- Adapter sa posture, sa communication et son style de management face au handicap
- Accompagner ses équipes dans la prise en compte du handicap pour créer du lien et développer une cohésion d'équipe
- Identifier les bonnes pratiques et se les approprier afin de créer un environnement inclusif pour les personnes en situation de handicap



1 À 2 JOURNEE



RÉFÉRENTS RH, RÉFÉRENTS HANDICAP



PRÉSENTIEL, DISTANCIEL OU MIXTE
12 STAGIAIRES MAXIMUM



CONTACTEZ-NOUS POUR SÉLÉCTIONNER DES DATES DE FORMATION



FORMAT CLASSIQUE :
1 COMÉDIEN FORMATEUR, SAYNÈTES EN VIDÉO, JUSQU'À 3 MISES EN SITUATION.

1600 EUROS



FORMAT PREMIUM :
2 COMÉDIENS FORMATEURS, SAYNÈTES JOUÉES EN LIVE, JUSQU'À 5 MISES EN SITUATION.

2200 EUROS



AUCUN PRÉREQUIS N'EST DEMANDÉ POUR PARTICIPER À CETTE FORMATION

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Saynètes
- Vidéos
- Apports théoriques et pratiques
- Mises en situation
- Echanges interactifs
- Présentation Powerpoint
- Plateforme LMS

Les moyens et supports mobilisés sont employés en fonction des besoins identifiés lors du questionnaire de positionnement.

Nos formateurs sont des experts de la thématique et reconnus dans le métier : consultez leur profil dans notre CVthèque accessible en ligne.

Certification non concernée

CONTENU DE LA FORMATION

AXE 1

Appréhender le handicap et lever les freins

Saynète théâtrale : « Micro trottoir : freins à l'intégration de personnes handicapées en entreprise »

- Définir les représentations du handicap

Capsules théâtrales interactives : pitié et compassion, ignorance, évitement et rejet

- Comprendre les regards sur le handicap

AXE 2

Acquérir les notions fondamentales au sujet du handicap

Quizz Handicap

- Réfléchir au contenu de la définition légale du handicap
- Maîtriser les éléments factuels : contexte légal, acteurs et dernières évolutions juridiques.

Saynète interactive : « Handicap : un comportement particulier ? »

- Déterminer les règles d'or comportementales en fonction des personnes et des déficiences

Apport de connaissances : typologies de handicap, maintien dans l'emploi, RQTH

AXE 3

S'entraîner pour concrétiser la politique handicap de votre entreprise

Apports pédagogiques et échange d'expérience :

- Recruter un travailleur handicapé
- Se faire accompagner pour réorganiser les tâches et adapter le poste

Mises en situation :

- Aborder le handicap lors de l'entretien de recrutement
- Première rencontre avec la personne handicapée
- Convaincre un manager d'intégrer un travailleur en situation de handicap
- Communiquer auprès des équipes

Si le format et les objectifs de cette formation ne correspondent pas exactement à votre besoin, nous pouvons évidemment vous proposer des aménagements. Selon le nombre de stagiaires à former dans le temps imparti, les objectifs et l'itinéraire pédagogique sont adaptés.

ACCOMPAGNEMENT POST FORMATION EN OPTION