

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Définir le périmètre de son action
- Animer son équipe
- Encadrer et gérer la motivation de ses collaborateurs
- Travailler une communication empathique



1 JOURNÉE



MANAGERS JUNIORS OU NOUVELLEMENT NOMMÉS
- 5 À 12 PARTICIPANTS



PRÉSENTIEL, DISTANCIEL OU MIXTE
12 STAGIAIRES MAXIMUM



CONTACTEZ-NOUS POUR SÉLECTIONNER DES
DATES DE FORMATION



FORMAT CLASSIQUE :
1 COMÉDIEN FORMATEUR, SAYNÈTES EN VIDÉO,
JUSQU'À 3 MISES EN SITUATION.

2200 EUROS



FORMAT PREMIUM :
2 COMÉDIENS FORMATEURS, SAYNÈTES JOUÉES
EN LIVRE, JUSQU'À 5 MISES EN SITUATION.

3600 EUROS



AUCUN PRÉREQUIS N'EST DEMANDÉ POUR
PARTICIPER À CETTE FORMATION

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Saynètes
- Vidéos
- Apports théoriques et pratiques
- Mises en situation
- Echanges interactifs
- Présentation Powerpoint
- Plateforme LMS

*Les moyens et supports mobilisés sont
employés en fonction des besoins identifiés
lors du questionnaire de positionnement.*

*Nos formateurs sont des experts de la
thématique et reconnus dans le métier :
consultez leur profil dans notre CVthèque
accessible en ligne.*

Certification non concernée

CONTENU DE LA FORMATION

AXE 1

Se positionner en tant que manager

Vidéo d'une saynète théâtrale filmée suivie d'un débriefing :

- Identifier les objectifs managériaux
- Identifier les dysfonctionnement et les bonnes pratiques

Apports pédagogiques : présentation des rôles du manager

- Clarifier les rôles et missions du manager de proximité

Mise en situation :

- S'entraîner dans des situations courantes de management

AXE 2

Communiquer en tant que manager

Vidéo d'une saynète théâtrale filmée suivie d'un débriefing :

- Comprendre les enjeux de la communication du manager
- Identifier les maladresses et les bonnes pratiques

Apports pédagogiques : l'écoute et l'assertivité, leviers du manager

- Revoir les principaux outils de l'écoute et l'assertivité

Mise en situation :

- S'entraîner dans des situations courantes de management

AXE 3

Se comporter en tant que manager

Mises en situation (suite) :

- S'entraîner dans des situations courantes de management

Apports pédagogiques : motiver et favoriser la cohésion

- Donner des clés de compréhension pour gérer les conflits et favoriser l'esprit d'équipe
- Faire un bilan des attentes de mon entreprise et des collaborateurs et les moyens à ma disposition en tant que manager pour y répondre

ACCOMPAGNEMENT POST FORMATION EN OPTION