FORMATION

FORMATION – FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT

Mise à jour 2026

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Définir le périmètre de son action
- Animer son équipe
- Encadrer et gérer la motivation de ses collaborateurs
- Travailler une communication empathique

1 JOURNÉE

MANAGERS JUNIORS OU NOUVELLEMENT NOMMÉS - 5 À 12 PARTICIPANTS

PRÉSENTIEL, DISTANCIEL OU MIXTE
12 STAGIAIRES MAXIMUM

CONTACTEZ-NOUS POUR SÉLÉCTIONNER DES DATES DE FORMATION

FORMAT CLASSIQUE :
1 COMÉDIEN FORMATEUR, SAYNÈTES EN VIDÉO, JUSQU'À 3 MISES EN SITUATION.

1600 EUROS

FORMAT PREMIUM :
2 COMÉDIENS FORMATEURS, SAYNÈTES JOUÉES EN LIVE, JUSQU'À 5 MISES EN SITUATION.

2200 EUROS

AUCUN PRÉREQUIS N'EST DEMANDÉ POUR PARTICIPER À CETTE FORMATION

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Saynètes
- Vidéos
- Apports théoriques et pratiques
- Mises en situation
- Echanges interactifs
- Présentation Powerpoint
- Plateforme LMS

Les moyens et supports mobilisés sont employés en fonction des besoins identifiés lors du questionnaire de positionnement.

Nos formateurs sont des experts de la thématique et reconnus dans le métier : consultez leur profil dans notre CVthèque accessible en ligne.

Certification non concernée

CONTENU DE LA FORMATION

AXE 1

Se positionner en tant que manager

Vidéo d'une saynète théâtrale filmée suivie d'un débriefing :

- Identifier les objectifs managériaux
- Identifier les dysfonctionnement et les bonnes pratiques

Apports pédagogiques : présentation des rôles du manager

- Clarifier les rôles et missions du manager de proximité

Mise en situation :

- S'entraîner dans des situations courantes de management

AXE 2

Communiquer en tant que manager

Vidéo d'une saynète théâtrale filmée suivie d'un débriefing :

- Comprendre les enjeux de la communication du manager
- Identifier les maladresses et les bonnes pratiques

Apports pédagogiques : l'écoute et l'assertivité, leviers du manager

- Revoir les principaux outils de l'écoute et l'assertivité

Mise en situation :

- S'entraîner dans des situations courantes de management

AXE 3

Se comporter en tant que manager

Mises en situation (suite) :

- S'entraîner dans des situations courantes de management

Apports pédagogiques : motiver et favoriser la cohésion

- Donner des clés de compréhension pour gérer les conflits et favoriser l'esprit d'équipe
- Faire un bilan des attentes de mon entreprise et des collaborateurs et les moyens à ma disposition en tant que manager pour y répondre

ACCOMPAGNEMENT POST FORMATION EN OPTION