FORMATION

FORMATION – MANAGEMENT TRANSVERSAL

Théâtre à la Carte Digital Generation

Mise à jour 2026

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier les spécificités du management transversal
- Affirmer son leadership de manager sans lien hiérarchique
- Adapter sa communication pour animer les relations transversales
- Apprendre à gérer les résistances, les situations tendues et les personnalités complexes

1 JOURNÉE

TOUT PUBLIC (5 À 12 PARTICIPANTS)

PRÉSENTIEL, DISTANCIEL OU MIXTE
12 STAGIAIRES MAXIMUM

CONTACTEZ-NOUS POUR SÉLÉCTIONNER DES DATES DE FORMATION

FORMAT CLASSIQUE :
1 COMÉDIEN FORMATEUR, SAYNÈTES EN VIDÉO, JUSQU'À 3 MISES EN SITUATION.

1600 EUROS

FORMAT PREMIUM :
2 COMÉDIENS FORMATEURS, SAYNÈTES JOUÉES EN LIVE, JUSQU'À 5 MISES EN SITUATION.

2200 EUROS

AUCUN PRÉREQUIS N'EST DEMANDÉ POUR PARTICIPER À CETTE FORMATION

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Saynètes
- Vidéos
- Apports théoriques et pratiques
- Mises en situation
- Echanges interactifs
- Présentation Powerpoint
- Plateforme LMS

Les moyens et supports mobilisés sont employés en fonction des besoins identifiés lors du questionnaire de positionnement.

Nos formateurs sont des experts de la thématique et reconnus dans le métier : consultez leur profil dans notre CVthèque accessible en ligne.

Certification non concernée

CONTENU DE LA FORMATION

AXE 1

Comprendre les enjeux du management transversal

Saynète théâtrale suivie d'un débriefing

- Quelles sont pour vous les principales différences entre le management transversal et le management hiérarchique ?

Apports pédagogiques : les spécificités du management transversal

- Prendre conscience des différences d'approche transversale / hiérarchique
- Comprendre les bienfaits de l'approche transversal
- Savoir utiliser le management transversal à bon escient

Apports pédagogiques : la communication

- Ecoute active
- Reformulation
- Assertivité
- Signe de reconnaissance formels et informels

Mise en situation

- Comment insuffler de l'enthousiasme

AXE 2

Utiliser les leviers du management transversal

Apports pédagogiques : l'équipe

- Les profils
- Les rôles

Mise en situation

- Comment s'adapter au profil de son interlocuteur

Apports pédagogiques : le leadership

- Influencer et fédérer un groupe pour atteindre un but commun

Mise en situation

- Quels sont les outils à la disposition du manager transversal ?

AXE 3

Mettre en oeuvre les dynamiques du management transversal

Apports pédagogiques

- les "3C"

Cas pratique

- Comment mobiliser les forces pour atteindre un but commun ?

Réalisation d'une charte d'engagements communs
ACCOMPAGNEMENT POST FORMATION EN OPTION