FORMATION

FORMATION – BIEN CONDUIRE UN ENTRETIEN DE PARCOURS PROFESSIONNEL

Théâtre à la Carte Digital Generation

Mise à jour 2026

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre et assimiler les objectifs spécifiques et les modalités d'application de l'entretien professionnel
- Améliorer sa communication verbale et non verbale
- Prendre conscience des difficultés du management individuel

1 JOURNÉE

MANAGERS (5 À 12 PARTICIPANTS)

PRÉSENTIEL, DISTANCIEL OU MIXTE
12 STAGIAIRES MAXIMUM

CONTACTEZ-NOUS POUR SÉLÉCTIONNER DES DATES DE FORMATION

FORMAT CLASSIQUE :
1 COMÉDIEN FORMATEUR, SAYNÈTES EN VIDÉO, JUSQU'À 3 MISES EN SITUATION.

1600 EUROS

FORMAT PREMIUM :
2 COMÉDIENS FORMATEURS, SAYNÈTES JOUÉES EN LIVE, JUSQU'À 5 MISES EN SITUATION.

2200 EUROS

AUCUN PRÉREQUIS N'EST DEMANDÉ POUR PARTICIPER À CETTE FORMATION

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Saynètes
- Vidéos
- Apports théoriques et pratiques
- Mises en situation
- Echanges interactifs
- Présentation Powerpoint
- Plateforme LMS

Les moyens et supports mobilisés sont employés en fonction des besoins identifiés lors du questionnaire de positionnement.

Nos formateurs sont des experts de la thématique et reconnus dans le métier : consultez leur profil dans notre CVthèque accessible en ligne.

Certification non concernée

CONTENU DE LA FORMATION

Axe 1 – L'entretien professionnel, à quoi ça sert ?

Saynète théâtrale

« Je suis un pro… de l'entretien professionnel ! »

Suivie d'un débriefing collectif :

- Repérer ce qui distingue l'entretien professionnel de l'entretien d'évaluation
- Comprendre les objectifs de l'entretien professionnel et son cadre réglementaire
- Identifier les attentes du salarié, du manager et de l'entreprise

Jeu pédagogique

« Les grandes répliques »

À partir de phrases entendues en entretien :

- Découvrir les bonnes pratiques et les pièges à éviter
- Identifier les opportunités et les difficultés de l'entretien professionnel
- Aborder le projet professionnel, les compétences et les perspectives d'évolution

Apports pédagogiques

« Le quizz de l'entretien professionnel »

- Les rendez-vous obligatoires : entretien professionnel, mi-carrière, bilan des 6 ans
- Les dispositifs d'évolution professionnelle : CPF, CEP, bilan de compétences…
- Le rôle du manager dans l'accompagnement des parcours

Axe 2 – L'entretien professionnel, comment ça se passe ?

Apports pédagogiques

- Écoute active et empathie
- Assertivité
- Communication verbale et non verbale
- Questionner pour faire émerger un projet professionnel
- Repérer les compétences acquises et les potentiels

Mises en situation : **Faire face à l'agressivité, Faire face à la passivité, Faire émerger un projet professionnel**

Débriefing collectif après chaque situation.

Axe 3 – Comment réussir l'entretien professionnel ?

Apports pédagogiques

- Préparer son entretien : informations et outils utiles
- Les facteurs de motivation
- Les profils en équipe
- La posture du manager accompagnateur
- Construire un plan d'action réaliste avec le collaborateur

Mises en situation

ACCOMPAGNEMENT POST FORMATION EN OPTION