

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Définir le périmètre de son action
- Animer son équipe
- Encadrer et gérer la motivation de ses collaborateurs
- Travailler une communication empathique



1 JOURNÉE



MANAGERS JUNIORS OU NOUVELLEMENT NOMMÉS
(5 À 12 PARTICIPANTS)



PRÉSENTIEL, DISTANCIEL OU MIXTE
12 STAGIAIRES MAXIMUM



CONTACTEZ-NOUS POUR SÉLECTIONNER DES
DATES DE FORMATION



FORMAT CLASSIQUE :
1 COMÉDIEN FORMATEUR, SAYNÈTES EN VIDÉO,
JUSQU'À 3 MISES EN SITUATION.

1600 EUROS



FORMAT PREMIUM :
2 COMÉDIENS FORMATEURS, SAYNÈTES JOUÉES
EN LIVE, JUSQU'À 5 MISES EN SITUATION.

2200 EUROS



AUCUN PRÉREQUIS N'EST DEMANDÉ POUR
PARTICIPER À CETTE FORMATION

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Saynètes
- Vidéos
- Apports théoriques et pratiques
- Mises en situation
- Echanges interactifs
- Présentation Powerpoint
- Plateforme LMS

*Les moyens et supports mobilisés sont
employés en fonction des besoins identifiés
lors du questionnaire de positionnement.*

*Nos formateurs sont des experts de la
thématique et reconnus dans le métier :
consultez leur profil dans notre CVthèque
accessible en ligne.*

Certification non concernée

CONTENU DE LA FORMATION

AXE 1

Se positionner en tant que manager

Saynète théâtrale « Manager ça s'apprend ? » suivie d'un débriefing

- Identifier les comportements managériaux
- Identifier les dysfonctionnements des personnages
- Prendre du recul sur ses propres pratiques

Travail en sous-groupes

- S'entraîner à répondre à des répliques courantes
- Réflexions sur les réponses appropriées

AXE 2

Adapter sa communication

Jeu pédagogique « C'est quoi être manager ? »

- Identifier les attentes de l'entreprise et des collaborateurs
- Comprendre quels sont les moyens à disposition du manager pour y répondre

Apports pédagogiques

- L'écoute et l'assertivité, leviers du manager

Mises en situation

- Remercier et valoriser un collaborateur

AXE 3

Les enjeux de la fonction du manager

Saynète théâtrale « La circulation de l'information » suivie d'un débriefing

- Identifier les dysfonctionnements dans la communication du manager

Apports pédagogiques

- Communication et adhésion
- Les outils pour communiquer efficacement

Mises en situation

- Se positionner en tant que manager

ACCOMPAGNEMENT POST FORMATION EN OPTION