# FORMATION

# FORMATION – CONSTRUIRE DES PRATIQUES MANAGÉRIALES COMMUNES

Théâtre à la Carte Digital Generation

Mise à jour 2026

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Manager : être leader du changement
- Favoriser l'engagement des collaborateurs
- Expliciter et partager les grandes évolutions du management dans les organisations en réseau
- Partager des valeurs communes d'entreprise

**1 JOUR**

**MANAGERS (5 À 12 PARTICIPANTS)**

**PRÉSENTIEL, DISTANCIEL OU MIXTE**
**12 STAGIAIRES MAXIMUM**

**CONTACTEZ-NOUS POUR SÉLÉCTIONNER DES DATES DE FORMATION**

**FORMAT CLASSIQUE :**
**1 COMÉDIEN FORMATEUR, SAYNÈTES EN VIDÉO, JUSQU'À 3 MISES EN SITUATION.**

**1600 EUROS**

**FORMAT PREMIUM :**
**2 COMÉDIENS FORMATEURS, SAYNÈTES JOUÉES EN LIVE, JUSQU'À 5 MISES EN SITUATION.**

**2200 EUROS**

**AUCUN PRÉREQUIS N'EST DEMANDÉ POUR PARTICIPER À CETTE FORMATION**

## MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Saynètes
- Vidéos
- Apports théoriques et pratiques
- Mises en situation
- Echanges interactifs
- Présentation Powerpoint
- Plateforme LMS

*Les moyens et supports mobilisés sont employés en fonction des besoins identifiés lors du questionnaire de positionnement.*

*Nos formateurs sont des experts de la thématique et reconnus dans le métier : consultez leur profil dans notre CVthèque accessible en ligne.*

Certification non concernée

## CONTENU DE LA FORMATION

### AXE 1

### Manager, leader du changement

**Saynète théâtrale « Ecouter pour innover » suivie d'un débriefing**

- Identifier les dysfonctionnements dans les comportements des personnages
- Comprendre le rôle du manager dans la conduite du changement

**Apports pédagogiques**

- Les 5 phases du changement : comprendre le processus du changement
- Le pilotage du changement : réfléchir aux comportements à adopter face aux résistances

**Mises en situation**

- Recadrer un collaborateur suite à une nouvelle orientation
- Annoncer la fermeture ou la réorganisation d'un service

### AXE 2

### Favoriser l'engagement des collaborateurs

**Réflexions collectives**

- Suciter l'adhésion et réfléchir aux comportements à adopter

**Apports pédagogiques**

- Expliciter et partager les grandes évolutions du management dans les organisations en réseau

### AXE 3

### Construire et partager des valeurs communes

**Jeu pédagogique, le « Théâtre action »**

- Fédérer et mobiliser autour de valeurs communes

**Réflexions collectives**

- Formaliser les valeurs communes
- Rédiger une charte des valeurs

**Mises en situation**

- Mobiliser et impliquer ses collaborateurs autours d'un projet commun
- Faire adhérer à un changement de cap
- Amener chacun à participer au travail d'équipe

ACCOMPAGNEMENT POST FORMATION EN OPTION