

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Manager : être leader du changement
- Favoriser l'engagement des collaborateurs
- Expliciter et partager les grandes évolutions du management dans les organisations en réseau
- Partager des valeurs communes d'entreprise



1 JOUR



MANAGERS (5 À 12 PARTICIPANTS)



PRÉSENTIEL, DISTANCIEL OU MIXTE
12 STAGIAIRES MAXIMUM



CONTACTEZ-NOUS POUR SÉLECTIONNER DES
DATES DE FORMATION



FORMAT CLASSIQUE :
1 COMÉDIEN FORMATEUR, SAYNÈTES EN VIDÉO,
JUSQU'À 3 MISES EN SITUATION.

2200 EUROS



FORMAT PREMIUM :
2 COMÉDIENS FORMATEURS, SAYNÈTES JOUÉES
EN LIVRE, JUSQU'À 5 MISES EN SITUATION.

3600 EUROS



AUCUN PRÉREQUIS N'EST DEMANDÉ POUR
PARTICIPER À CETTE FORMATION

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Saynètes
- Vidéos
- Apports théoriques et pratiques
- Mises en situation
- Echanges interactifs
- Présentation Powerpoint
- Plateforme LMS

*Les moyens et supports mobilisés sont
employés en fonction des besoins identifiés
lors du questionnaire de positionnement.*

*Nos formateurs sont des experts de la
thématique et reconnus dans le métier :
consultez leur profil dans notre CVthèque
accessible en ligne.*

Certification non concernée

CONTENU DE LA FORMATION

AXE 1

Manager, leader du changement

Saynète théâtrale « Ecouter pour innover » suivie d'un débriefing

- Identifier les dysfonctionnements dans les comportements des personnages
- Comprendre le rôle du manager dans la conduite du changement

Apports pédagogiques

- Les 5 phases du changement : comprendre le processus du changement
- Le pilotage du changement : réfléchir aux comportements à adopter face aux résistances

Mises en situation

- Recadrer un collaborateur suite à une nouvelle orientation
- Annoncer la fermeture ou la réorganisation d'un service

AXE 2

Favoriser l'engagement des collaborateurs

Réflexions collectives

- Suciter l'adhésion et réfléchir aux comportements à adopter

Apports pédagogiques

- Expliciter et partager les grandes évolutions du management dans les organisations en réseau

AXE 3

Construire et partager des valeurs communes

Jeu pédagogique, le « Théâtre action »

- Fédérer et mobiliser autour de valeurs communes

Réflexions collectives

- Formaliser les valeurs communes
- Rédiger une charte des valeurs

Mises en situation

- Mobiliser et impliquer ses collaborateurs autour d'un projet commun
- Faire adhérer à un changement de cap
- Amener chacun à participer au travail d'équipe

ACCOMPAGNEMENT POST FORMATION EN OPTION