

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier son style managérial
- Évaluer efficacement
- Améliorer sa gestion des relations interpersonnelles
- Accompagner le changement



1 JOUR



MANAGERS (5 À 12 PARTICIPANTS)



PRÉSENTIEL, DISTANCIEL OU MIXTE
12 STAGIAIRES MAXIMUM



CONTACTEZ-NOUS POUR SÉLECTIONNER DES
DATES DE FORMATION



FORMAT CLASSIQUE :
1 COMÉDIEN FORMATEUR, SAYNÈTES EN VIDÉO,
JUSQU'À 3 MISES EN SITUATION.

2200 EUROS



FORMAT PREMIUM :
2 COMÉDIENS FORMATEURS, SAYNÈTES JOUÉES
EN LIVRE, JUSQU'À 5 MISES EN SITUATION.

3600 EUROS



AUCUN PRÉREQUIS N'EST DEMANDÉ POUR
PARTICIPER À CETTE FORMATION

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Saynètes
- Vidéos
- Apports théoriques et pratiques
- Mises en situation
- Echanges interactifs
- Présentation Powerpoint
- Plateforme LMS

*Les moyens et supports mobilisés sont
employés en fonction des besoins identifiés
lors du questionnaire de positionnement.*

*Nos formateurs sont des experts de la
thématique et reconnus dans le métier :
consultez leur profil dans notre CVthèque
accessible en ligne.*

Certification non concernée

CONTENU DE LA FORMATION

AXE 1

Adapter son management aux comportements

Saynète théâtrale « Manager les y,z » suivie d'un débriefing

- Identifier les comportements managériaux des personnages
- Réfléchir à la nécessité d'adapter son management en fonction de la cible

Apports pédagogiques

- La préparation de l'entretien
- Évaluer efficacement

Mises en situation

- Gérer les émotions

AXE 2

Adapter son management aux situations

Apports pédagogiques

- Identification et analyse du conflit
- Les clés de compréhension pour apprendre à le gérer

Mises en situation

- Gestion de conflit

Jeu pédagogique « C'est quoi être manager de proximité ? »

- Identifier les attentes de l'entreprise
- Quels sont les moyens à disposition du manager ?
- La transversalité

AXE 3

Les responsabilités du manager

Saynète théâtrale suivie d'un débriefing

- Aborder le thème du changement de façon positive

Apports pédagogiques

- Le manager, leader du changement
- La prévention des risques psycho-sociaux

Mises en situation

- Annoncer un changement
- Responsabiliser pour impliquer
- Préserver la motivation

ACCOMPAGNEMENT POST FORMATION EN OPTION