FORMATION

FORMATION – COMPORTEMENTS ET RESPONSABILITÉS DU MANAGER

Mise à jour 2026

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier son style managérial
- Évaluer efficacement
- Améliorer sa gestion des relations interpersonnelles
- Accompagner le changement

1 JOUR

MANAGERS (5 À 12 PARTICIPANTS)

PRÉSENTIEL, DISTANCIEL OU MIXTE
12 STAGIAIRES MAXIMUM

CONTACTEZ-NOUS POUR SÉLÉCTIONNER DES DATES DE FORMATION

FORMAT CLASSIQUE :
1 COMÉDIEN FORMATEUR, SAYNÈTES EN VIDÉO, JUSQU'À 3 MISES EN SITUATION.

1600 EUROS

FORMAT PREMIUM :
2 COMÉDIENS FORMATEURS, SAYNÈTES JOUÉES EN LIVE, JUSQU'À 5 MISES EN SITUATION.

2200 EUROS

AUCUN PRÉREQUIS N'EST DEMANDÉ POUR PARTICIPER À CETTE FORMATION

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Saynètes
- Vidéos
- Apports théoriques et pratiques
- Mises en situation
- Echanges interactifs
- Présentation Powerpoint
- Plateforme LMS

Les moyens et supports mobilisés sont employés en fonction des besoins identifiés lors du questionnaire de positionnement.

Nos formateurs sont des experts de la thématique et reconnus dans le métier : consultez leur profil dans notre CVthèque accessible en ligne.

Certification non concernée

CONTENU DE LA FORMATION

AXE 1

Adapter son management aux comportements

Saynète théâtrale « Manager les y,z » suivie d'un débriefing

- Identifier les comportements managériaux des personnages
- Réfléchir à la nécessité d'adapter son management en fonction de la cible

Apports pédagogiques

- La préparation de l'entretien
- Évaluer efficacement

Mises en situation

- Gérer les émotions

AXE 2

Adapter son management aux situations

Apports pédagogiques

- Identification et analyse du conflit
- Les clés de compréhension pour apprendre à le gérer

Mises en situation

- Gestion de conflit

Jeu pédagogique « C'est quoi être manager de proximité ? »

- Identifier les attentes de l'entreprise
- Quels sont les moyens à disposition du manager ?
- La transversalité

AXE 3

Les responsabilités du manager

Saynète théâtrale suivie d'un débriefing

- Aborder le thème du changement de façon positive

Apports pédagogiques

- Le manager, leader du changement
- La prévention des risques psycho-sociaux

Mises en situation

- Annoncer un changement
- Responsabiliser pour impliquer
- Préserver la motivation

ACCOMPAGNEMENT POST FORMATION EN OPTION