FORMATION

FORMATION – FAVORISER L'ÉGALITÉ FEMME / HOMME DANS SON RÔLE DE MANAGER

Théâtre à la Carte Digital Generation

Mise à jour 2026

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Sensibiliser aux stéréotypes sur les femmes et les hommes
- Faire prendre conscience des conséquences du sexisme ordinaire
- Mieux prendre en compte l'évolution de carrières des femmes
- Prendre du recul sur ses pratiques pour les faire évoluer ou en adopter de nouvelles
-

1 JOURNEE

MANAGERS (5 À 12 PARTICIPANTS)

PRÉSENTIEL, DISTANCIEL OU MIXTE
12 STAGIAIRES MAXIMUM

CONTACTEZ-NOUS POUR SÉLÉCTIONNER DES DATES DE FORMATION

FORMAT CLASSIQUE :
1 COMÉDIEN FORMATEUR, SAYNÈTES EN VIDÉO, JUSQU'À 3 MISES EN SITUATION.

1600 EUROS

FORMAT PREMIUM :
2 COMÉDIENS FORMATEURS, SAYNÈTES JOUÉES EN LIVE, JUSQU'À 5 MISES EN SITUATION.

2200 EUROS

AUCUN PRÉREQUIS N'EST DEMANDÉ POUR PARTICIPER À CETTE FORMATION

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Saynètes
- Vidéos
- Apports théoriques et pratiques
- Mises en situation
- Echanges interactifs
- Présentation Powerpoint
- Plateforme LMS

Les moyens et supports mobilisés sont employés en fonction des besoins identifiés lors du questionnaire de positionnement.

Nos formateurs sont des experts de la thématique et reconnus dans le métier : consultez leur profil dans notre CVthèque accessible en ligne.

Certification non concernée

CONTENU DE LA FORMATION

AXE 1 – SENSIBILISER AUX ENJEUX DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

Objectif intermédiaire de la séquence : Identifier les manifestations du sexisme et en comprendre les conséquences

- Saynète « Ah si j'étais un homme » puis échanges et discussion
- Apports pédagogiques : sexisme ordinaire / consentement / conséquences des VSS au travail et sanctions encourues
- Mises en situation
- Post-it des stéréotypes
- Apports pédagogiques : stéréotypes / préjugés / biais inconscients
- Grand quizz de l'égalité professionnelle
- Apports pédagogiques :

– Mixité / Egalité / Parité / Plafond de verre
– Obligations légales et bénéfices de l'égalité professionnelle

AXE 2 – LE RÔLE DU MANAGER EN FAVEUR DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

Objectifs intermédiaire de la séquence : Réfléchir au rôle du manager et à ses leviers d'action en matière de recrutement, d'intégration et d'évolution de carrière

- Atelier de réflexion « les leviers du manager »
- Apport pédagogique : Les piliers de l'égalité professionnelle
- Mises en situation

ACCOMPAGNEMENT POST FORMATION EN OPTION