

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier les bénéfices des techniques d'improvisation
- Définir les rôles et missions du manager
- Motiver et animer son équipe
- Encadrer ses collaborateurs, assurer une cohésion et gérer les conflits
- Accompagner le changement



2 JOURS



MANAGERS (8 À 12 PARTICIPANTS)



PRÉSENTIEL, DISTANCIEL OU MIXTE
12 STAGIAIRES MAXIMUM



CONTACTEZ-NOUS POUR SÉLECTIONNER DES
DATES DE FORMATION



FORMAT CLASSIQUE :
1 COMÉDIEN FORMATEUR, SAYNÈTES EN VIDÉO,
JUSQU'À 3 MISES EN SITUATION.

2200 EUROS



FORMAT PREMIUM :
2 COMÉDIENS FORMATEURS, SAYNÈTES JOUÉES
EN LIVRE, JUSQU'À 5 MISES EN SITUATION.

3600 EUROS



AUCUN PRÉREQUIS N'EST DEMANDÉ POUR
PARTICIPER À CETTE FORMATION

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Saynètes
- Vidéos
- Apports théoriques et pratiques
- Mises en situation
- Echanges interactifs
- Présentation Powerpoint
- Plateforme LMS

*Les moyens et supports mobilisés sont
employés en fonction des besoins identifiés
lors du questionnaire de positionnement.*

*Nos formateurs sont des experts de la
thématique et reconnus dans le métier :
consultez leur profil dans notre CVthèque
accessible en ligne.*

Certification non concernée

CONTENU DE LA FORMATION

AXE 1

Découvrir les techniques de l'improvisation théâtrale et identifier les bénéfices en contexte de management

Initiation à l'improvisation

- Se mettre en condition et s'initier à l'improvisation à travers des exercices de base accessibles à tous

Les piliers de l'improvisation

- Les 5 piliers comportementaux de l'improvisation : écoute, acceptation, confiance, prise de lead et lâcher prise
- Prendre conscience des bénéfices de ces clés comportementales en contexte de management

AXE 2

C'est quoi « être manager » ?

Apports pédagogiques, exercices et échanges

- Identifier les rôles et les missions du manager
- Qu'est-ce que le leadership ?
- Les outils de la gestion d'équipe
- La gestion de conflit
- Accompagner le changement

AXE 3

S'entraîner grâce à l'improvisation et aux mises en situation

Exercices d'improvisation spécifiques avec débriefs

- Travailler sa capacité d'écoute et d'acceptation
- Travailler sa confiance et sa force de conviction

Mises en situation

- Recadrer un collaborateur
- Annoncer un changement
- Remercier et valoriser

AXE 4

Conclure et prendre des engagements Atelier de théâtre action

- Synthétiser et mémoriser les notions abordées pendant la formation

Plan d'action

- Se fixer des objectifs individuels et se donner une limite de temps pour les atteindre

ACCOMPAGNEMENT POST FORMATION EN OPTION