

## FORMATION – TRAVAILLER AVEC UNE PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Repérer les représentations et les appréhensions liées au handicap
- Dépasser sa gêne face à une personne handicapée
- Cerner l'environnement dans lequel s'inscrit l'intégration de travailleurs en situation de handicap
- Adopter des comportements et des modes de communication adaptés



1/2 JOURNÉE À 1 JOURNÉE



TOUT PUBLIC



PRÉSENTIEL, DISTANCIEL OU MIXTE  
12 STAGIAIRES MAXIMUM



CONTACTEZ-NOUS POUR SÉLECTIONNER DES  
DATES DE FORMATION



FORMAT CLASSIQUE :  
1 COMÉDIEN FORMATEUR, SAYNÈTES EN VIDÉO,  
JUSQU'À 3 MISES EN SITUATION.

2200 EUROS



FORMAT PREMIUM :  
2 COMÉDIENS FORMATEURS, SAYNÈTES JOUÉES  
EN LIVRE, JUSQU'À 5 MISES EN SITUATION.

3600 EUROS



AUCUN PRÉREQUIS N'EST DEMANDÉ POUR  
PARTICIPER À CETTE FORMATION

### MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Saynètes
- Vidéos
- Apports théoriques et pratiques
- Mises en situation
- Echanges interactifs
- Présentation Powerpoint
- Plateforme LMS

*Les moyens et supports mobilisés sont employés en fonction des besoins identifiés lors du questionnaire de positionnement.*

*Nos formateurs sont des experts de la thématique et reconnus dans le métier : consultez leur profil dans notre CVthèque accessible en ligne.*

Certification non concernée

### CONTENU DE LA FORMATION

#### AXE 1

##### Appréhender le handicap et lever les freins

**Saynète théâtrale :** « Micro trottoir : freins à l'intégration de personnes handicapées en entreprise »

- Définir les représentations du handicap

**Capsules théâtrales interactives :** pitié et compassion, ignorance et rejet

- Comprendre les regards sur le handicap

#### Exercices

- Comprendre les contraintes et spécificités liées à différentes situations de handicap

#### AXE 2

##### Acquérir les notions fondamentales au sujet du handicap

#### Quizz handicap

- Réfléchir au contenu de la définition légale du handicap
- Maîtriser les éléments factuels : contexte légal, acteurs

**Saynète interactive :** « Handicap : un comportement particulier ? »

- Déterminer les règles d'or comportementales en fonction des personnes et des déficiences

**Apport de connaissances :** typologies de handicap, maintien dans l'emploi, RQTH (reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé)

#### AXE 3

##### S'entraîner dans des situations quotidiennes

#### Mises en situation

##### Intégrer un collègue avec une RQTH

- Accueillir une personne qui reprend le travail
- Gérer les préjugés d'un collègue au sujet du handicap

##### Travailler au quotidien avec un travailleur handicapé

- Être tuteur
- Travailler avec une personne handicapée

ACCOMPAGNEMENT POST FORMATION EN OPTION