FORMATION

FORMATION – TRAVAILLER AVEC UNE PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP

Théâtre à la Carte Digital Generation

Mise à jour 2026

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Repérer les représentations et les appréhensions liées au handicap
- Dépasser sa gêne face à une personne handicapée
- Cerner l'environnement dans lequel s'inscrit l'intégration de travailleurs en situation de handicap
- Adopter des comportements et des modes de communication adaptés

1/2 JOURNÉE À 1 JOURNÉE

TOUT PUBLIC

PRÉSENTIEL, DISTANCIEL OU MIXTE
12 STAGIAIRES MAXIMUM

CONTACTEZ-NOUS POUR SÉLÉCTIONNER DES DATES DE FORMATION

FORMAT CLASSIQUE :
1 COMÉDIEN FORMATEUR, SAYNÈTES EN VIDÉO, JUSQU'À 3 MISES EN SITUATION.

1600 EUROS

FORMAT PREMIUM :
2 COMÉDIENS FORMATEURS, SAYNÈTES JOUÉES EN LIVE, JUSQU'À 5 MISES EN SITUATION.

2200 EUROS

AUCUN PRÉREQUIS N'EST DEMANDÉ POUR PARTICIPER À CETTE FORMATION

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Saynètes
- Vidéos
- Apports théoriques et pratiques
- Mises en situation
- Echanges interactifs
- Présentation Powerpoint
- Plateforme LMS

Les moyens et supports mobilisés sont employés en fonction des besoins identifiés lors du questionnaire de positionnement.

Nos formateurs sont des experts de la thématique et reconnus dans le métier : consultez leur profil dans notre CVthèque accessible en ligne.

Certification non concernée

CONTENU DE LA FORMATION

AXE 1

Appréhender le handicap et lever les freins

Saynète théâtrale : « Micro trottoir : freins à l'intégration de personnes handicapées en entreprise »

- Définir les représentations du handicap

Capsules théâtrales interactives : pitié et compassion, ignorance et rejet

- Comprendre les regards sur le handicap

Exercices

- Comprendre les contraintes et spécificités liées à différentes situations de handicap

AXE 2

Acquérir les notions fondamentales au sujet du handicap

Quizz handicap

- Réfléchir au contenu de la définition légale du handicap
- Maîtriser les éléments factuels : contexte légal, acteurs

Saynète interactive : **« Handicap : un comportement particulier ? »**

- Déterminer les règles d'or comportementales en fonction des personnes et des déficiences

Apport de connaissances : typologies de handicap, maintien dans l'emploi, RQTH (reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé)

AXE 3

S'entraîner dans des situations quotidiennes

Mises en situation

Intégrer un collègue avec une RQTH

- Accueillir une personne qui reprend le travail
- Gérer les préjugés d'un collègue au sujet du handicap

Travailler au quotidien avec un travailleur handicapé

- Etre tuteur
- Travailler avec une personne handicapée

ACCOMPAGNEMENT POST FORMATION EN OPTION