

FORMATION

**FORMATION – RECRUTER, INTÉGRER ET
ACCOMPAGNER LES TRAVAILLEURS EN
SITUATION DE HANDICAP**



Théâtre à la Carte
Digital Generation

Mise à jour 2024

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Repérer les représentations et les appréhensions liées au handicap
- Dépasser sa gêne face à une personne handicapée
- Cerner l'environnement dans lequel s'inscrit l'intégration de travailleurs en situation de handicap
- Recruter un travailleur handicapé: descriptif de poste, lecture du cv et entretien
- Organiser l'accueil et le suivi d'une personne en situation de handicap



1 A 2 JOURNÉES



REFERENTS RH, REFERENTS HANDICAP



PRÉSENTIEL, DISTANCIEL OU MIXTE
12 STAGIAIRES MAXIMUM



CONTACTEZ-NOUS POUR SÉLECTIONNER DES
DATES DE FORMATION



FORMAT CLASSIQUE :
1 COMÉDIEN FORMATEUR, SAYNÈTES EN VIDÉO,
JUSQU'À 3 MISES EN SITUATION.

2200 EUROS



FORMAT PREMIUM :
2 COMÉDIENS FORMATEURS, SAYNÈTES JOUÉES
EN LIVRE, JUSQU'À 5 MISES EN SITUATION.

3600 EUROS



AUCUN PRÉREQUIS N'EST DEMANDÉ POUR
PARTICIPER À CETTE FORMATION

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Saynètes
- Vidéos
- Apports théoriques et pratiques
- Mises en situation
- Echanges interactifs
- Présentation Powerpoint
- Plateforme LMS

Les moyens et supports mobilisés sont employés en fonction des besoins identifiés lors du questionnaire de positionnement.

Nos formateurs sont des experts de la thématique et reconnus dans le métier : consultez leur profil dans notre CVthèque accessible en ligne.

Certification non concernée

CONTENU DE LA FORMATION

AXE 1

Appréhender le handicap et lever les freins

Saynète théâtrale : « Micro trottoir : freins à l'intégration de personnes handicapées en entreprise »

- Définir les représentations du handicap

Capsules théâtrales interactives : pitié et compassion, ignorance, évitement et rejet

- Comprendre les regards sur le handicap

AXE 2

Acquérir les notions fondamentales au sujet du handicap

Quizz Handicap

- Réfléchir au contenu de la définition légale du handicap
- Maîtriser les éléments factuels : contexte légal, acteurs

Saynète interactive : « Regards sur le handicap »

- Déterminer les règles d'or comportementales en fonction des personnes et des déficiences

Apport de connaissances : typologies de handicap, maintien dans l'emploi, RQTH

AXE 3

S'entraîner pour concrétiser la politique handicap de votre entreprise

Apports et échanges d'expérience

- Recruter un travailleur handicapé
- Se faire accompagner pour réorganiser les tâches et adapter le poste

Mises en situation

- Aborder le handicap lors de l'entretien de recrutement
- Première rencontre avec la personne handicapée
- Convaincre un manager d'intégrer un travailleur en situation de handicap
- Communiquer auprès des équipes

ACCOMPAGNEMENT POST FORMATION EN OPTION