FORMATION

# FORMATION – RECRUTER, INTÉGRER ET ACCOMPAGNER LES TRAVAILLEURS EN SITUATION DE HANDICAP

Théâtre à la Carte Digital Generation

Mise à jour 2024

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Repérer les représentations et les appréhensions liées au handicap
- Dépasser sa gêne face à une personne handicapée
- Cerner l'environnement dans lequel s'inscrit l'intégration de travailleurs en situation de handicap
- Recruter un travailleur handicapé: descriptif de poste, lecture du cv et entretien
- Organiser l'accueil et le suivi d'une personne en situation de handicap

**1 A 2 JOURNÉES**

**REFERENTS RH, REFERENTS HANDICAP**

**PRÉSENTIEL, DISTANCIEL OU MIXTE**
**12 STAGIAIRES MAXIMUM**

**CONTACTEZ-NOUS POUR SÉLÉCTIONNER DES DATES DE FORMATION**

**FORMAT CLASSIQUE :**
**1 COMÉDIEN FORMATEUR, SAYNÈTES EN VIDÉO, JUSQU'À 3 MISES EN SITUATION.**

**2200 EUROS**

**FORMAT PREMIUM :**
**2 COMÉDIENS FORMATEURS, SAYNÈTES JOUÉES EN LIVRE, JUSQU'À 5 MISES EN SITUATION.**

**3600 EUROS**

**AUCUN PRÉREQUIS N'EST DEMANDÉ POUR PARTICIPER À CETTE FORMATION**

## MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Saynètes
- Vidéos
- Apports théoriques et pratiques
- Mises en situation
- Echanges interactifs
- Présentation Powerpoint
- Plateforme LMS

*Les moyens et supports mobilisés sont employés en fonction des besoins identifiés lors du questionnaire de positionnement.*

*Nos formateurs sont des experts de la thématique et reconnus dans le métier : consultez leur profil dans notre CVthèque accessible en ligne.*

Certification non concernée

## CONTENU DE LA FORMATION

### AXE 1
### Appréhender le handicap et lever les freins

**Saynète théâtrale** : **« Micro trottoir : freins à l'intégration de personnes handicapées en entreprise »**

- Définir les représentations du handicap

**Capsules théâtrales interactives :** pitié et compassion, ignorance, évitement et rejet

- Comprendre les regards sur le handicap

### AXE 2
### Acquérir les notions fondamentales au sujet du handicap

**Quizz Handicap**

- Réfléchir au contenu de la définition légale du handicap
- Maîtriser les éléments factuels : contexte légal, acteurs

**Saynète interactive** : **« Regards sur le handicap »**

- Déterminer les règles d'or comportementales en fonction des personnes et des déficiences

**Apport de connaissances** : typologies de handicap, maintien dans l'emploi, RQTH

### AXE 3
### S'entraîner pour concrétiser la politique handicap de votre entreprise

**Apports et échanges d'expérience**

- Recruter un travailleur handicapé
- Se faire accompagner pour réorganiser les tâches et adapter le poste

**Mises en situation**

- Aborder le handicap lors de l'entretien de recrutement
- Première rencontre avec la personne handicapée
- Convaincre un manager d'intégrer un travailleur en situation de handicap
- Communiquer auprès des équipes

ACCOMPAGNEMENT POST FORMATION EN OPTION