

FORMATION

**FORMATION – INTÉGRER LE HANDICAP DANS
SON RÔLE DE MANAGER**



Mise à jour 2024

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Repérer les représentations et les appréhensions liées au handicap
- Dépasser sa gêne face à une personne handicapée
- Cerner l'environnement dans lequel s'inscrit l'intégration de travailleurs en situation de handicap
- Recruter un travailleur handicapé: lecture du cv et entretien
- Adopter des comportements et des modes de communication adaptés
- Gérer la situation de management au quotidien : évolution, évaluation, encadrement



1/2 JOURNÉE A 1 JOURNÉE



MANAGERS (DE 5 A 12 PARTICIPANTS)



PRÉSENTIEL, DISTANCIEL OU MIXTE
12 STAGIAIRES MAXIMUM



CONTACTEZ-NOUS POUR SÉLECTIONNER DES
DATES DE FORMATION



FORMAT CLASSIQUE :
1 COMÉDIEN FORMATEUR, SAYNÈTES EN VIDÉO,
JUSQU'À 3 MISES EN SITUATION.

2200 EUROS



FORMAT PREMIUM :
2 COMÉDIENS FORMATEURS, SAYNÈTES JOUÉES
EN LIVRE, JUSQU'À 5 MISES EN SITUATION.

3600 EUROS



AUCUN PRÉREQUIS N'EST DEMANDÉ POUR
PARTICIPER À CETTE FORMATION

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Saynètes
- Vidéos
- Apports théoriques et pratiques
- Mises en situation
- Echanges interactifs
- Présentation Powerpoint
- Plateforme LMS

*Les moyens et supports mobilisés sont
employés en fonction des besoins identifiés
lors du questionnaire de positionnement.*

*Nos formateurs sont des experts de la
thématique et reconnus dans le métier :
consultez leur profil dans notre CVthèque
accessible en ligne.*

Certification non concernée

CONTENU DE LA FORMATION

AXE 1

Appréhender le handicap et les freins

Saynète théâtrale «Micro trottoir : freins à l'intégration de personnes handicapées en entreprise»

- Définir les représentations du handicap

Capsules théâtrales interactives : pitié et compassion, ignorance et rejet

- Comprendre les regards sur le handicap

Exercices

- Comprendre les contraintes et spécificités liées à différentes situations de handicap

AXE 2

Acquérir les notions fondamentales au sujet du handicap

Quizz handicap

- Réfléchir au contenu de la définition légale du handicap
- Maîtriser les éléments factuels : contexte légal, acteurs

Saynète interactive : « Regards sur le handicap »

- Déterminer les règles d'or comportementales en fonction des personnes et des déficiences

Apport de connaissances : typologies de handicap, maintien dans l'emploi, RQTH

AXE 3

Intégrer le handicap dans son rôle de manager

Apports et échanges d'expérience

- Recrutement : qu'est-ce que ça me coûte ? qu'est-ce que j'y gagne ?
- Recrutement : savoir lire un CV

Mises en situation

- Aborder le handicap lors de l'entretien de recrutement
- Dépasser sa gêne face à un travailleur handicapé
- Communiquer auprès des équipes
- Gérer les tensions au sein de l'équipe
- Fixer des objectifs adaptés et gérer la charge de travail

ACCOMPAGNEMENT POST FORMATION EN OPTION