FORMATION

FORMATION – ACCOMPAGNER LES ÉQUIPES FACE À UNE RESTRUCTURATION

Théâtre à la Carte Digital Generation

Mise à jour 2026

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Adapter ses comportements face au stress et aux émotions rencontrées
- Communiquer clairement avec asservité
- Développer un accompagnement personnalisé
- S'approprier les leviers pour (re)mobiliser les équipes

1 JOURNÉE

MANAGERS (5 À 12 PARTICIPANTS)

PRÉSENTIEL, DISTANCIEL OU MIXTE
12 STAGIAIRES MAXIMUM

CONTACTEZ-NOUS POUR SÉLÉCTIONNER DES DATES DE FORMATION

FORMAT CLASSIQUE :
1 COMÉDIEN FORMATEUR, SAYNÈTES EN VIDÉO, JUSQU'À 3 MISES EN SITUATION.

1600 EUROS

FORMAT PREMIUM :
2 COMÉDIENS FORMATEURS, SAYNÈTES JOUÉES EN LIVE, JUSQU'À 5 MISES EN SITUATION.

2200 EUROS

AUCUN PRÉREQUIS N'EST DEMANDÉ POUR PARTICIPER À CETTE FORMATION

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Saynètes
- Vidéos
- Apports théoriques et pratiques
- Mises en situation
- Echanges interactifs
- Présentation Powerpoint
- Plateforme LMS

Les moyens et supports mobilisés sont employés en fonction des besoins identifiés lors du questionnaire de positionnement.

Nos formateurs sont des experts de la thématique et reconnus dans le métier : consultez leur profil dans notre CVthèque accessible en ligne.

Certification non concernée

CONTENU DE LA FORMATION

AXE 1

Gérer la rumeur et les craintes des collaborateurs

Saynète théâtrale : « C'est la crise et alors »

- Identifier les origines de la rumeur et ses conséquences
- Réfléchir aux bonnes pratiques de communication

Apports pédagogiques

- Les mécanismes du stress et du changement

Mises en situation

- Rassurer un salarié angoissé
- Répondre aux rumeurs

AXE 2

Annoncer une mauvaise nouvelle

Saynète théâtrale : « Annoncer une mauvaise nouvelle »

- Identifier les erreurs dans la communication et leur impact
- Comprendre la place des émotions

Mises en situation

- Annoncer et expliciter une réorganisation
- Communiquer un licenciement à l'équipe
- Annoncer un licenciement à un collaborateur

Réflexion collective

- Gérer ses propres peurs et difficultés au sujet de l'annonce
- La résistance au changement : comment la gérer ?

Apports pédagogiques

- La gestion des émotions
- L'écoute
- L'empathie
- L'assertivité

AXE 3

Accompagner les équipes pour préserver leur engagement

Apports pédagogiques et réflexion collective

- Les leviers de la motivation
- Le « syndrome du survivant »

Cas pratique

- Accompagner dans la durée un salarié démobilisé

Mises en situation

- Entendre les difficultés d'un collaborateur
- Donner du sens à l'action de votre équipe
- Identifier les sources de motivation d'un collaborateur

ACCOMPAGNEMENT POST FORMATION EN OPTION