

## FORMATION – QUEL MANAGEMENT POUR LES GÉNÉRATIONS X, Y, Z ?

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre les spécificités de chaque génération (valeurs, comportements, aspirations, modes de fonctionnement)
- Adapter son management à ces générations
- Concilier objectifs de l'équipe et aspirations des collaborateurs



1 JOUR



MANAGERS (5 A 12 PARTICIPANTS)



PRÉSENTIEL, DISTANCIEL OU MIXTE  
12 STAGIAIRES MAXIMUM



CONTACTEZ-NOUS POUR SÉLECTIONNER DES  
DATES DE FORMATION



FORMAT CLASSIQUE :  
1 COMÉDIEN FORMATEUR, SAYNÈTES EN VIDÉO,  
JUSQU'À 3 MISES EN SITUATION.

2200 EUROS



FORMAT PREMIUM :  
2 COMÉDIENS FORMATEURS, SAYNÈTES JOUÉES  
EN LIVRE, JUSQU'À 5 MISES EN SITUATION.

3600 EUROS



AUCUN PRÉREQUIS N'EST DEMANDÉ POUR  
PARTICIPER À CETTE FORMATION

### MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Saynètes
- Vidéos
- Apports théoriques et pratiques
- Mises en situation
- Echanges interactifs
- Présentation Powerpoint
- Plateforme LMS

*Les moyens et supports mobilisés sont employés en fonction des besoins identifiés lors du questionnaire de positionnement.*

*Nos formateurs sont des experts de la thématique et reconnus dans le métier : consultez leur profil dans notre CVthèque accessible en ligne.*

Certification non concernée

### CONTENU DE LA FORMATION

#### AXE 1

##### Prendre conscience des spécificités et des enjeux du management des générations X, Y, Z

###### Saynète théâtrale "Manager les générations X, Y, Z" et débriefing

- Identifier les différences des générations X, Y, Z
- Réfléchir aux freins et atouts de ces différences
- Appréhender les enjeux managériaux

###### Apports pédagogiques

- Les générations X, Y, Z : valeurs, comportements, aspirations et modes de fonctionnement

#### AXE 2

##### Se préparer à manager des collaborateurs issus des générations X, Y, Z

###### Exercice

- Réfléchir aux rôles de "manager" et de "coach"

###### Jeu des grandes répliques

- Lister les remarques et arguments fréquents qui posent problème aux managers
- Rechercher des répliques que les managers peuvent utiliser pour y faire face
- Permettre un échange d'expérience

###### Apports pédagogiques

- Les filtres de la communication

#### AXE 3

##### S'entraîner dans des situations quotidiennes

###### Apports et échanges d'expérience

- Recrutement : qu'est-ce que ça me coûte ? qu'est-ce que j'y gagne ?
- Recrutement : Savoir lire un CV

###### Mises en situation

- Recruter : donner envie de travailler dans votre équipe
- Accueillir : expliquer le fonctionnement de l'équipe
- Recadrer : savoir dire non et rappeler les règles
- Fixer des objectifs et déléguer : donner du sens aux missions
- Gestion de carrière : motiver et donner des perspectives

ACCOMPAGNEMENT POST FORMATION EN OPTION