FORMATION

FORMATION – QUEL MANAGEMENT POUR LES GÉNÉRATIONS X,Y,Z ?

Théâtre à la Carte Digital Generation

Mise à jour 2026

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre les spécificités de chaque génération (valeurs, comportements, aspirations, modes de fonctionnement)
- Adapter son management à ces générations
- Concilier objectifs de l'équipe et aspirations des collaborateurs

1 JOUR

MANAGERS (5 A 12 PARTICIPANTS)

PRÉSENTIEL, DISTANCIEL OU MIXTE
12 STAGIAIRES MAXIMUM

CONTACTEZ-NOUS POUR SÉLÉCTIONNER DES DATES DE FORMATION

FORMAT CLASSIQUE :
1 COMÉDIEN FORMATEUR, SAYNÈTES EN VIDÉO, JUSQU'À 3 MISES EN SITUATION.

1600 EUROS

FORMAT PREMIUM :
2 COMÉDIENS FORMATEURS, SAYNÈTES JOUÉES EN LIVE, JUSQU'À 5 MISES EN SITUATION.

2200 EUROS

AUCUN PRÉREQUIS N'EST DEMANDÉ POUR PARTICIPER À CETTE FORMATION

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Saynètes
- Vidéos
- Apports théoriques et pratiques
- Mises en situation
- Echanges interactifs
- Présentation Powerpoint
- Plateforme LMS

Les moyens et supports mobilisés sont employés en fonction des besoins identifiés lors du questionnaire de positionnement.

Nos formateurs sont des experts de la thématique et reconnus dans le métier : consultez leur profil dans notre CVthèque accessible en ligne.

Certification non concernée

CONTENU DE LA FORMATION

AXE 1

Prendre conscience des spécificités et des enjeux du management des générations X, Y, Z

Saynète théâtrale "Manager les générations X, Y, Z" et débriefing

- Identifier les différences des générations X, Y, Z
- Réfléchir aux freins et atouts de ces différences
- Appréhender les enjeux managériaux

Apports pédagogiques

- Les générations X, Y, Z : valeurs, comportements, aspirations et modes de fonctionnement

AXE 2

Se préparer à manager des collaborateurs issus des générations X, Y, Z

Excercice

- Réfléchir aux rôles de "manager" et de "coach"

Jeu des grandes répliques

- Lister les remarques et arguments fréquents qui posent problème aux managers
- Rechercher des répliques que le managers peuvent utiliser pour y faire face
- Permettre un échange d'expérience

Apports pédagogiques

- Les filtres de la communication

AXE 3

S'entraîner dans des situations quotidiennes

Apports et échanges d'expérience

- Recrutement : qu'est-ce que ça me coûte ? qu'est-ce que j'y gagne ?
- Recrutement : Savoir lire un CV

Mises en situation

- Recruter : donner envie de travailler dans votre équipe
- Accueillir : expliquer le fonctionnement de l'équipe
- Recadrer : savoir dire non et rappeler les règles
- Fixer des objectifs et déléguer : donner du sens aux missions
- Gestion de carrière : motiver et donner des perspectives

ACCOMPAGNEMENT POST FORMATION EN OPTION