FORMATION

FORMATION – MIEUX TRAVAILLER ENSEMBLE

Théâtre à la Carte Digital Generation

Mise à jour 2026

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Définir la collaboration et ses enjeux
- Développer une plus grande coopération entre les personnes
- Favoriser la communication interpersonnelle
- Restaurer la confiance dans les échanges

1 JOUR

TOUT PUBLIC (5 A 12 PARTICIPANTS)

PRÉSENTIEL, DISTANCIEL OU MIXTE
12 STAGIAIRES MAXIMUM

CONTACTEZ-NOUS POUR SÉLÉCTIONNER DES DATES DE FORMATION

FORMAT CLASSIQUE :
1 COMÉDIEN FORMATEUR, SAYNÈTES EN VIDÉO, JUSQU'À 3 MISES EN SITUATION.

1600 EUROS

FORMAT PREMIUM :
2 COMÉDIENS FORMATEURS, SAYNÈTES JOUÉES EN LIVE, JUSQU'À 5 MISES EN SITUATION.

2200 EUROS

AUCUN PRÉREQUIS N'EST DEMANDÉ POUR PARTICIPER À CETTE FORMATION

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Saynètes
- Vidéos
- Apports théoriques et pratiques
- Mises en situation
- Echanges interactifs
- Présentation Powerpoint
- Plateforme LMS

Les moyens et supports mobilisés sont employés en fonction des besoins identifiés lors du questionnaire de positionnement.

Nos formateurs sont des experts de la thématique et reconnus dans le métier : consultez leur profil dans notre CVthèque accessible en ligne.

Certification non concernée

CONTENU DE LA FORMATION

AXE 1

Collaboration et cohésion d'équipe

Jeu de présentation

- Installer un climat décontracté et convivial
- Apprendre aux stagiaires à mieux se connaître

Saynète théâtrale "Un pour tous, tous pour tous" suivie d'un débriefing

- Identifier les freins au mieux travailler ensemble
- Quels sont les comportements et les erreurs à éviter ?

Réflexions collectives

- Qu'est-ce qu'une équipe ?
- La cohésion, qu'est-ce qu'on y gagne ?

AXE 2

Que mettre en oeuvre pour favoriser le mieux travailler ensemble *?*

Apports pédagogiques

- Les outils d'une communication interpersonnelle efficace : -L'écoute et la reformulation – l'assertivité
- L' affirmation de soi
- La gestion des conflits

AXE 3

Des actions individuelles et collectives

Jeu pédagogique, le "Théâtre Action"

- Permettre aux participants d'échanger sur les actions à mettre en place
- Mutualiser les apports et les idées de chacun afin de créer l'émulation dans un climat de bienveillance

Mises en situation

- Mobiliser et impliquer ses collègues autour d'un projet
- Savoir exprimer/recevoir une critique en restant constructif
- Dire non, tout en préservant la relation

ACCOMPAGNEMENT POST FORMATION EN OPTION