FORMATION

FORMATION : LES BONS RÉFLEXES POUR TRAVAILLER AVEC L'IA

Théâtre à la Carte Digital Generation

Mise à jour 2026

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Objectifs :

- Identifier les possibilités et les limites de l'IA, notamment les erreurs plausibles et les biais
- Appliquer les règles de confidentialité et vérifier une réponse avant de l'utiliser
- Contester une recommandation, signaler un doute et identifier le responsable de la décision

TOUT PUBLIC

PRÉSENTIEL, DISTANCIEL OU MIXTE
12 STAGIAIRES MAXIMUM

CONTACTEZ-NOUS POUR SÉLÉCTIONNER DES DATES DE FORMATION

FORMAT CLASSIQUE :
1 COMÉDIEN FORMATEUR, SAYNÈTES EN VIDÉO, JUSQU'À 3 MISES EN SITUATION.

1600 EUROS

FORMAT PREMIUM :
2 COMÉDIENS FORMATEURS, SAYNÈTES JOUÉES EN LIVE, JUSQU'À 5 MISES EN SITUATION.

2200 EUROS

AUCUN PRÉREQUIS N'EST DEMANDÉ POUR PARTICIPER À CETTE FORMATION

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Saynètes
- Vidéos
- Apports théoriques et pratiques
- Mises en situation
- Echanges interactifs
- Présentation Powerpoint
- Plateforme LMS

Les moyens et supports mobilisés sont employés en fonction des besoins identifiés lors du questionnaire de positionnement.

Nos formateurs sont des experts de la thématique et reconnus dans le métier : consultez leur profil dans notre CVthèque accessible en ligne.

Certification non concernée

CONTENU DE LA FORMATION

AXE 1 – REPRÉSENTATIONS ET RÉACTIONS

Saynète « L'intelligence artificielle : ça chamboule tout ? »
Débrief sur les attentes, les craintes et la confiance dans l'outil.

AXE 2 – COMPRENDRE L'IA

Repères accessibles, exemples d'usages et comparaison de réponses utiles ou erronées.

Exercice sur les limites et les vérifications nécessaires.

AXE 3 – PROTÉGER LES DONNÉES

Extrait de « La sécurité des données ».

Classement de cas selon les règles internes : usage autorisé, à valider ou à suspendre.

AXE 4 – VÉRIFIER ET DÉCIDER

Analyse d'une réponse IA, confrontation aux sources et repérage de biais.

Identification des personnes affectées et du contrôle humain.

AXE 5 – S'ENTRAÎNER À INTERVENIR

Mises en situation : réponse non vérifiée, données sensibles, recommandation de recrutement.

Reprises avec feedback pour formuler un doute et une alternative.

AXE 6 – TRANSFÉRER À SON MÉTIER

Construction d'une grille de décision et d'un plan d'action : usage, données, contrôles, validateur et circuit d'alerte.

AXE 7 – ÉVALUER LES ACQUIS

Quiz contextualisé, résolution d'un cas individuel et engagement de mise en pratique.

ACCOMPAGNEMENT POST FORMATION EN OPTION