

FORMATION : COLLABORATEURS ET MANAGERS : LES BONS RÉFLEXES POUR TRAVAILLER AVEC L'IA

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Objectifs :

- Identifier les possibilités et les limites de l'IA, notamment les erreurs plausibles et les biais
- Appliquer les règles de confidentialité et vérifier une réponse avant de l'utiliser
- Contester une recommandation, signaler un doute et identifier le responsable de la décision



TOUT PUBLIC



PRÉSENTIEL, DISTANCIEL OU MIXTE
12 STAGIAIRES MAXIMUM



CONTACTEZ-NOUS POUR SÉLECTIONNER DES
DATES DE FORMATION



FORMAT CLASSIQUE :
1 COMÉDIEN FORMATEUR, SAYNÈTES EN VIDÉO,
JUSQU'À 3 MISES EN SITUATION.

1600 EUROS



FORMAT PREMIUM :
2 COMÉDIENS FORMATEURS, SAYNÈTES JOUÉES
EN LIVE, JUSQU'À 5 MISES EN SITUATION.

2200 EUROS



AUCUN PRÉREQUIS N'EST DEMANDÉ POUR
PARTICIPER À CETTE FORMATION

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Saynètes
- Vidéos
- Apports théoriques et pratiques
- Mises en situation
- Echanges interactifs
- Présentation Powerpoint
- Plateforme LMS

*Les moyens et supports mobilisés sont
employés en fonction des besoins identifiés
lors du questionnaire de positionnement.*

*Nos formateurs sont des experts de la
thématique et reconnus dans le métier :
consultez leur profil dans notre CVthèque
accessible en ligne.*

Certification non concernée

CONTENU DE LA FORMATION

AXE 1 – REPRÉSENTATIONS ET RÉACTIONS

Saynète « L'intelligence artificielle : ça chamboule tout ? »
Débrief sur les attentes, les craintes et la confiance dans l'outil.

AXE 2 – COMPRENDRE L'IA

Repères accessibles, exemples d'usages et comparaison de réponses
utiles ou erronées.

Exercice sur les limites et les vérifications nécessaires.

AXE 3 – PROTÉGER LES DONNÉES

Extrait de « La sécurité des données ».

Classement de cas selon les règles internes : usage autorisé, à valider ou
à suspendre.

AXE 4 – VÉRIFIER ET DÉCIDER

Analyse d'une réponse IA, confrontation aux sources et repérage de biais.
Identification des personnes affectées et du contrôle humain.

AXE 5 – S'ENTRAÎNER À INTERVENIR

Mises en situation : réponse non vérifiée, données sensibles,
recommandation de recrutement.

Reprises avec feedback pour formuler un doute et une alternative.

AXE 6 – TRANSFÉRER À SON MÉTIER

Construction d'une grille de décision et d'un plan d'action : usage,
données, contrôles, validateur et circuit d'alerte.

AXE 7 – ÉVALUER LES ACQUIS

Quiz contextualisé, résolution d'un cas individuel et engagement de mise
en pratique.

ACCOMPAGNEMENT POST FORMATION EN OPTION