

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES



TOUT PUBLIC

PRÉSENTIEL, DISTANCIEL OU MIXTE
12 STAGIAIRES MAXIMUMCONTACTEZ-NOUS POUR SÉLECTIONNER DES
DATES DE FORMATIONFORMAT CLASSIQUE :
1 COMÉDIEN FORMATEUR, SAYNÈTES EN VIDÉO,
JUSQU'À 3 MISES EN SITUATION.

1600 EUROS

FORMAT PREMIUM :
2 COMÉDIENS FORMATEURS, SAYNÈTES JOUÉES
EN LIVE, JUSQU'À 5 MISES EN SITUATION.

2200 EUROS

AUCUN PRÉREQUIS N'EST DEMANDÉ POUR
PARTICIPER À CETTE FORMATION

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Saynètes
- Vidéos
- Apports théoriques et pratiques
- Mises en situation
- Echanges interactifs
- Présentation Powerpoint
- Plateforme LMS

Les moyens et supports mobilisés sont employés en fonction des besoins identifiés lors du questionnaire de positionnement.

Nos formateurs sont des experts de la thématique et reconnus dans le métier : consultez leur profil dans notre CVthèque accessible en ligne.

Certification non concernée

Études de cas et mises en situation : « L'entretien dans le cadre d'un signalement de harcèlement »

ACCOMPAGNEMENT POST FORMATION EN OPTION

CONTENU DE LA FORMATION

AXE 1 – Comprendre le harcèlement moral et sexuel et le cadre légal**Saynète théâtrale « Le malaise silencieux », réflexions de groupe**

- ? Définir le harcèlement moral, le harcèlement sexuel et les comportements associés
- ? Identifier les différentes formes de harcèlement : remarques humiliantes, isolement, intimidation, pressions répétées, comportements déplacés à connotation sexuelle
- ? Comprendre les mécanismes d'emprise, de banalisation et de dégradation des conditions de travail
- ? Mesurer les impacts sur les victimes : santé mentale, confiance en soi, isolement, désengagement professionnel
- ? Rappel du cadre légal : Code du travail, Code pénal, obligations de prévention, responsabilité de l'employeur et sanctions disciplinaires et pénales

AXE 2 – Repérer les situations à risque et les signaux faibles**Saynète théâtrale « Trop loin pour rire ? », apports pédagogiques et mises en situation**

- ? Repérer les signaux faibles : changements de comportement, repli, anxiété, absentéisme, tensions relationnelles
- ? Identifier les situations favorisant le harcèlement : rapports de pouvoir, surcharge de travail, management inadapté, climat de travail dégradé
- ? Comprendre les mécanismes de silence, de peur des représailles et de banalisation

Études de cas : télétravail, échanges numériques, réunions, déplacements professionnels, relations hiérarchiques**Mises en situation : « Réagir face à un comportement humiliant ou à une remarque déplacée »****AXE 3 – Réagir, accompagner et prévenir les situations de harcèlement****Saynète théâtrale « Accueillir la parole », échanges de pratiques**

- ? Adopter la bonne posture face à une victime ou un témoin : écoute, neutralité, confidentialité et protection
- ? Savoir réagir en tant que manager, RH, collègue, référent ou témoin
- ? Identifier les dispositifs mobilisables : référents harcèlement, procédures internes, enquête interne, médecine du travail, CSE
- ? Développer des actions concrètes de prévention : sensibilisation, clarification des règles, communication interne, formation des managers
- ? Construire une culture de travail respectueuse, sécurisante et protectrice