

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES



7 HEURES



MANAGERS, RH, RÉFÉRENTS ÉGALITÉ-DIVERSITÉ,
ENCADRANTS, COLLABORATEURS



PRÉSENTIEL, DISTANCIEL OU MIXTE
12 STAGIAIRES MAXIMUM



CONTACTEZ-NOUS POUR SÉLECTIONNER DES
DATES DE FORMATION



FORMAT CLASSIQUE :
1 COMÉDIEN FORMATEUR, SAYNÈTES EN VIDÉO,
JUSQU'À 3 MISES EN SITUATION.

1600 EUROS



FORMAT PREMIUM :
2 COMÉDIENS FORMATEURS, SAYNÈTES JOUÉES
EN LIVE, JUSQU'À 5 MISES EN SITUATION.

2200 EUROS



AUCUN PRÉREQUIS N'EST DEMANDÉ POUR
PARTICIPER À CETTE FORMATION

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Saynètes
- Vidéos
- Apports théoriques et pratiques
- Mises en situation
- Echanges interactifs
- Présentation Powerpoint
- Plateforme LMS

*Les moyens et supports mobilisés sont
employés en fonction des besoins identifiés
lors du questionnaire de positionnement.*

*Nos formateurs sont des experts de la
thématique et reconnus dans le métier :
consultez leur profil dans notre CVthèque
accessible en ligne.*

Certification non concernée

CONTENU DE LA FORMATION

AXE 1 – Biais inconscients, discriminations et cadre légal : de quoi
parle-t-on ?

Saynète théâtrale « les biais inconscients », réflexions de groupe

- Identifier les mécanismes des stéréotypes, préjugés et biais inconscients
- Comprendre les impacts des discriminations sur les personnes et les collectifs de travail
- Rappel du cadre légal : discrimination, harcèlement, obligations de prévention et responsabilité de l'employeur
- Focus sur les enjeux dans les établissements publics, scientifiques et de recherche
- Échanges autour des représentations et comportements du quotidien

AXE 2 – Identifier les situations d'homophobie et de transphobie au travail

Saynètes théâtrales "L'homophobie ordinaire" ou "Chronique de la transphobie"

Apports pédagogiques et exercices

- Repérer les micro-agressions, plaisanteries, exclusions et comportements discriminatoires
- Comprendre les réalités vécues par les personnes LGBTQIA+ dans le monde professionnel
- Focus : transition de genre, respect de l'identité, usages des pronoms et confidentialité

AXE 3 – Prévenir les risques, réagir et mettre en place des actions concrètes

Saynètes théâtrales "Sans transition... pas d'identité" ou "La visibilité LGBTQIA+ : un enjeu collectif"

Apports pédagogiques et mises en situation

- Accueillir la parole d'une personne victime ou témoin
- Identifier les dispositifs d'alerte et ressources internes/externes
- Développer des pratiques managériales inclusives
- Mettre en place des actions concrètes dans les structures :
 - communication inclusive
 - sensibilisation des équipes
 - référents diversité
 - procédures de signalement
 - accompagnement des transitions
 - prévention des discriminations dans les recrutements et carrières

ACCOMPAGNEMENT POST FORMATION EN OPTION