

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES



TOUT PUBLIC



PRÉSENTIEL, DISTANCIEL OU MIXTE
12 STAGIAIRES MAXIMUM



CONTACTEZ-NOUS POUR SÉLECTIONNER DES
DATES DE FORMATION



FORMAT CLASSIQUE :
1 COMÉDIEN FORMATEUR, SAYNÈTES EN VIDÉO,
JUSQU'À 3 MISES EN SITUATION.

1600 EUROS



FORMAT PREMIUM :
2 COMÉDIENS FORMATEURS, SAYNÈTES JOUÉES
EN LIVE, JUSQU'À 5 MISES EN SITUATION.

2200 EUROS



AUCUN PRÉREQUIS N'EST DEMANDÉ POUR
PARTICIPER À CETTE FORMATION

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Saynètes
- Vidéos
- Apports théoriques et pratiques
- Mises en situation
- Echanges interactifs
- Présentation Powerpoint
- Plateforme LMS

Les moyens et supports mobilisés sont employés en fonction des besoins identifiés lors du questionnaire de positionnement.

Nos formateurs sont des experts de la thématique et reconnus dans le métier : consultez leur profil dans notre CVthèque accessible en ligne.

Certification non concernée

CONTENU DE LA FORMATION

Objectifs :

- **Identifier le harcèlement moral** : comprendre les comportements constitutifs et leurs impacts
- **Prévenir les situations de harcèlement** : connaître les obligations légales et les bonnes pratiques
- **Agir face à une situation** : savoir réagir en tant que victime, témoin ou manager
- **Favoriser un climat de travail sain** : promouvoir une culture de respect et de bienveillance

Axe 1 : Comprendre le harcèlement moral

– **Apport théorique** : Définition légale (Code du Travail, jurisprudence), comportements types (répétition, dégradation des conditions de travail...), différence entre conflit, management exigeant et harcèlement

– **Saynète : Harcèlement or not Harcèlement ?**

– **Débrief collectif** : échanges sur le ressenti, les signaux d'alerte

Axe 2 – Conséquences et responsabilités

– **Apport pédagogique** : Conséquences pour la victime (psychologiques, sociales, professionnelles), responsabilité pénale, civile et disciplinaire de l'auteur et de l'employeur, obligations de prévention de l'employeur

– **Ateliers collaboratifs** : échanges sur les expériences des participants

Axe 3 – Prévenir les situations de harcèlement

– **Apport de bonnes pratiques** : Communication non violente, management par la reconnaissance, entretien individuel bienveillant et structuré

– **Mises en situation** : Simulations d'entretiens managériaux (feedback négatif sans dérive), jeux de rôle : gestion de conflit

Axe 4 – Savoir réagir : victimes, témoins, managers

– **Apport pédagogique** : Qui alerter ? Quels dispositifs internes ? Droit de retrait, médiation, CHSCT, médecine du travail, inspection du travail

– **Mise en situation** : "vous êtes témoin...", "vous êtes manager et un collaborateur vous parle de..."

ACCOMPAGNEMENT POST FORMATION EN OPTION