

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre l'impact du leadership sur la culture sécurité de leur équipe et de l'entreprise
- Adopter une posture de leader inspirant, en incarnant l'exemplarité et la bienveillance
- Utiliser les outils de communication adaptés pour sensibiliser, responsabiliser et motiver les collaborateurs
- Identifier et gérer les résistances au changement, en adoptant une approche constructive
- Mettre en place des actions concrètes pour favoriser un engagement durable en matière de sécurité



MANAGERS



PRÉSENTIEL, DISTANCIEL OU MIXTE
12 STAGIAIRES MAXIMUM



CONTACTEZ-NOUS POUR SÉLECTIONNER DES
DATES DE FORMATION



FORMAT CLASSIQUE :
1 COMÉDIEN FORMATEUR, SAYNÈTES EN VIDÉO,
JUSQU'À 3 MISES EN SITUATION.

1600 EUROS



FORMAT PREMIUM :
2 COMÉDIENS FORMATEURS, SAYNÈTES JOUÉES
EN LIVE, JUSQU'À 5 MISES EN SITUATION.

2200 EUROS



AUCUN PRÉREQUIS N'EST DEMANDÉ POUR
PARTICIPER À CETTE FORMATION

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Saynètes
- Vidéos
- Apports théoriques et pratiques
- Mises en situation
- Echanges interactifs
- Présentation Powerpoint
- Plateforme LMS

*Les moyens et supports mobilisés sont
employés en fonction des besoins identifiés
lors du questionnaire de positionnement.*

*Nos formateurs sont des experts de la
thématique et reconnus dans le métier :
consultez leur profil dans notre CVthèque
accessible en ligne.*

Certification non concernée

CONTENU DE LA FORMATION

Axe 1 : Le rôle du manager dans la culture sécurité

- Comprendre les enjeux de la sécurité au sein de l'entreprise.
- Saynète « Le déclic : quand le Leadership fait la différence »
- Le leadership en sécurité : mythe ou réalité ?
- Les leviers managériaux pour ancrer des comportements sécuritaires durables.

Axe 2 : Adopter une posture de leader inspirant

- L'exemplarité : première clé du leadership en sécurité
- Posture, langage corporel et crédibilité managériale
- Développer l'écoute active et l'intelligence émotionnelle dans la gestion des comportements
- Mises en situation et débriefing

Axe 3 : Communiquer efficacement sur la sécurité

- Savoir passer des messages impactants et mobilisateurs
- Mener des entretiens et briefings sécurité motivants
- Gérer les résistances et objections sans générer de conflits

Axe 4 : Engager les équipes et ancrer une culture proactive

- Techniques de responsabilisation et d'autonomisation des collaborateurs
- Développer une approche participative à la sécurité (remontées d'informations, groupes de travail, visite de sécurité)
- Mettre en place un plan d'action concret et mesurable pour renforcer l'engagement en sécurité

ACCOMPAGNEMENT POST FORMATION EN OPTION