

FORMATION

FORMATION – IA ET TRANSFORMATION DES MODES DE TRAVAIL : ACCOMPAGNER SES ÉQUIPES VERS LE SUCCÈS



Théâtre à la Carte
Digital Generation

Mise à jour 2026

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre les enjeux de l'intelligence artificielle pour les organisations et leurs équipes.
- Identifier les impacts de l'IA sur les modes de travail, les compétences clés et la coopération interne.
- Accompagner leurs équipes dans la découverte, la compréhension et l'appropriation de nouveaux outils et approches basées sur l'IA.
- Développer une posture managériale favorisant l'agilité, la créativité et la confiance face aux transformations.
- Prévenir les résistances au changement et favoriser l'engagement durable autour des solutions IA.



1 JOURNÉE



MANAGERS



PRÉSENTIEL, DISTANCIEL OU MIXTE
12 STAGIAIRES MAXIMUM



CONTACTEZ-NOUS POUR SÉLECTIONNER DES
DATES DE FORMATION



FORMAT CLASSIQUE :
1 COMÉDIEN FORMATEUR, SAYNÈTES EN VIDÉO,
JUSQU'À 3 MISES EN SITUATION.

1600 EUROS



FORMAT PREMIUM :
2 COMÉDIENS FORMATEURS, SAYNÈTES JOUÉES
EN LIVE, JUSQU'À 5 MISES EN SITUATION.

2200 EUROS



AUCUN PRÉREQUIS N'EST DEMANDÉ POUR
PARTICIPER À CETTE FORMATION

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Saynètes
- Vidéos
- Apports théoriques et pratiques
- Mises en situation
- Echanges interactifs
- Présentation Powerpoint
- Plateforme LMS

Les moyens et supports mobilisés sont employés en fonction des besoins identifiés lors du questionnaire de positionnement.

Nos formateurs sont des experts de la thématique et reconnus dans le métier : consultez leur profil dans notre CVthèque accessible en ligne.

Certification non concernée

CONTENU DE LA FORMATION

Axe 1 – Comprendre l'IA et ses enjeux dans le monde du travail

- Panorama des outils et applications d'IA en entreprise
- **Mises en situation** : Impacts sur les métiers, l'organisation et les compétences requises
- Focus : émotions, réactions, résistances, enthousiasme, incompréhensions

Axe 2 – Rôle du manager dans l'accompagnement

- **Apports pédagogiques**
- **Mise en situation** : Les participants construisent et présentent un plan d'accompagnement adapté à une situation fictive, incluant l'introduction d'un nouvel outil d'IA.

Axe 3 – Gérer les résistances au changement et favoriser l'engagement

- **Apports pédagogiques**
- **Gérer les résistances au changement et favoriser l'engagement**
- Typologie des résistances : peur de perdre en expertise, crainte du remplacement, manque de sens.
- **Outils et techniques** pour favoriser l'engagement (ateliers collaboratifs, communication transparente, célébration des réussites).
- **Synthèse et plan d'action personnalisé**

ACCOMPAGNEMENT POST FORMATION EN OPTION