

## FORMATION – INTÉGRER LE HANDICAP DANS SON RÔLE DE RÉFÉRENT

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES



1 JOURNÉE



RÉFÉRENTS HANDICAP



PRÉSENTIEL, DISTANCIEL OU MIXTE  
12 STAGIAIRES MAXIMUM



CONTACTEZ-NOUS POUR SÉLECTIONNER DES  
DATES DE FORMATION



FORMAT CLASSIQUE :  
1 COMÉDIEN FORMATEUR, SAYNÈTES EN VIDÉO,  
JUSQU'À 3 MISES EN SITUATION.

2200 EUROS



FORMAT PREMIUM :  
2 COMÉDIENS FORMATEURS, SAYNÈTES JOUÉES  
EN LIVRE, JUSQU'À 5 MISES EN SITUATION.

3600 EUROS



AUCUN PRÉREQUIS N'EST DEMANDÉ POUR  
PARTICIPER À CETTE FORMATION

### MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Saynètes
- Vidéos
- Apports théoriques et pratiques
- Mises en situation
- Echanges interactifs
- Présentation Powerpoint
- Plateforme LMS

*Les moyens et supports mobilisés sont employés en fonction des besoins identifiés lors du questionnaire de positionnement.*

*Nos formateurs sont des experts de la thématique et reconnus dans le métier : consultez leur profil dans notre CVthèque accessible en ligne.*

Certification non concernée

### CONTENU DE LA FORMATION

#### Axe 1 : ABORDER LE HANDICAP DANS SON RÔLE DE RÉFÉRENT

Saynète d'introduction « Micro-trottoir handicap »  
Retour sur la saynète  
Regards sur handicap  
Les différents handicaps

#### Axe 2 : MIEUX CONNAITRE LE HANDICAP DANS SON RÔLE DE RÉFÉRENT

Quiz  
Historique / Que dit la loi ?  
Discrimination  
Les biais inconscients  
Comment lutter contre nos préjugés ?  
Atelier « Halte aux idées reçues »

#### Axe 3 : APPREHENDER LE HANDICAP DANS SON RÔLE DE RÉFÉRENT

La RQTH  
Le handicap et les aides

#### Axe 4 : COMMUNIQUER AVEC LE HANDICAP DANS SON RÔLE DE RÉFÉRENT

L'écoute active  
L'assertivité

#### Axe 5 : VR ROOM

Munis d'un casque de réalité virtuelle, les participants se mettent tour à tour à la place d'une personne en situation de handicap et d'un témoin, dans une situation de travail.

A l'issue de chaque expérience, une discussion est engagée et des apports sont transmis par le formateur.

Cette séquence aborde 3 différents handicaps (surdité, diabète, daltonisme)

#### Axe 6 : MISE EN SITUATION

Au choix :

Mise en situation 1 : L'entretien de reprise

Mise en situation 2 : le favoritisme

Mise en situation 3 : la demande de RQTH

Mise en situation 4 : le maintien dans l'emploi

ACCOMPAGNEMENT POST FORMATION EN OPTION