FORMATION

FORMATION – INTÉGRER LE HANDICAP DANS SON RÔLE DE RÉFÉRENT

Mise à jour 2026

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

1 JOURNÉE

RÉFÉRENTS HANDICAP

PRÉSENTIEL, DISTANCIEL OU MIXTE
12 STAGIAIRES MAXIMUM

CONTACTEZ-NOUS POUR SÉLÉCTIONNER DES DATES DE FORMATION

FORMAT CLASSIQUE :
1 COMÉDIEN FORMATEUR, SAYNÈTES EN VIDÉO, JUSQU'À 3 MISES EN SITUATION.

1600 EUROS

FORMAT PREMIUM :
2 COMÉDIENS FORMATEURS, SAYNÈTES JOUÉES EN LIVE, JUSQU'À 5 MISES EN SITUATION.

2200 EUROS

AUCUN PRÉREQUIS N'EST DEMANDÉ POUR PARTICIPER À CETTE FORMATION

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Saynètes
- Vidéos
- Apports théoriques et pratiques
- Mises en situation
- Echanges interactifs
- Présentation Powerpoint
- Plateforme LMS

Les moyens et supports mobilisés sont employés en fonction des besoins identifiés lors du questionnaire de positionnement.

Nos formateurs sont des experts de la thématique et reconnus dans le métier : consultez leur profil dans notre CVthèque accessible en ligne.

Certification non concernée

CONTENU DE LA FORMATION

Axe 1 : ABORDER LE HANDICAP DANS SON RÔLE DE RÉFÉRENT

Saynète d'introduction « Micro-trottoir handicap »
Retour sur la saynète
Regards sur handicap
Les différents handicaps

Axe 2 : MIEUX CONNAITRE LE HANDICAP DANS SON ROLE DE REFERENT

Quiz
Historique / Que dit la loi ?
Discrimination
Les biais inconscients
Comment lutter contre nos préjugés ?
Atelier « Halte aux idées reçues »

Axe 3 : APPREHENDER LE HANDICAP DANS SON ROLE DE REFERENT

La RQTH
Le handicap et les aides

Axe 4 : COMMUNIQUER AVEC LE HANDICAP DANS SON ROLE DE REFERENT

L'écoute active
L'assertivité

Axe 5 : VR ROOM

Munis d'un casque de réalité virtuelle, les participants se mettent tour à tour à la place d'une personne en situation de handicap et d'un témoin, dans une situation de travail.

A l'issue de chaque expérience, une discussion est engagée et des apports sont transmis par le formateur.

Cette séquence aborde 3 différents handicaps (surdité, diabète, daltonisme)

Axe 6 : MISE EN SITUATION

Au choix :
Mise en situation 1 : L'entretien de reprise
Mise en situation 2 : le favoritisme
Mise en situation 3 : la demande de RQTH
Mise en situation 4 : le maintien dans l'emploi
ACCOMPAGNEMENT POST FORMATION EN OPTION