

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES



1/2 JOURNÉE



MANAGERS



PRÉSENTIEL, DISTANCIEL OU MIXTE
12 STAGIAIRES MAXIMUM



CONTACTEZ-NOUS POUR SÉLECTIONNER DES
DATES DE FORMATION



FORMAT CLASSIQUE :
1 COMÉDIEN FORMATEUR, SAYNÈTES EN VIDÉO,
JUSQU'À 3 MISES EN SITUATION.

2200 EUROS



FORMAT PREMIUM :
2 COMÉDIENS FORMATEURS, SAYNÈTES JOUÉES
EN LIVRE, JUSQU'À 5 MISES EN SITUATION.

3600 EUROS



AUCUN PRÉREQUIS N'EST DEMANDÉ POUR
PARTICIPER À CETTE FORMATION

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Saynètes
- Vidéos
- Apports théoriques et pratiques
- Mises en situation
- Echanges interactifs
- Présentation Powerpoint
- Plateforme LMS

Les moyens et supports mobilisés sont employés en fonction des besoins identifiés lors du questionnaire de positionnement.

Nos formateurs sont des experts de la thématique et reconnus dans le métier : consultez leur profil dans notre CVthèque accessible en ligne.

Certification non concernée

CONTENU DE LA FORMATION

Introduction :

- Deux dimensions : collaboration et animation

Axe 1 :

Le « management interculturel », qu'est-ce que c'est ?

- 1 – Définitions et cadrage
- 2 – L'importance des dimensions culturelles dans le comportement
- 3 – Le rôle du manager dans la prise en compte de l'interculturalité

Axe 2 :

Comprendre les fondamentaux du Management dans un contexte interculturel

- 4 – Disposer d'une grille de lecture pour comprendre les autres cultures
- 5 – Déchiffrer les codes culturels
- 6 – Adapter votre comportement grâce à l'analyse de ces différences
- 7 – Prévenir les malentendus et les incompréhensions en luttant contre nos biais inconscients

Axe 3 :

Gérer les situations difficiles de management liées aux différences de culture

- 8 – Savoir adapter sa communication avec des équipes de cultures et d'environnements géographiques différents
- 9 – Maîtriser les do's and dont's d'un manager d'équipes interculturelles
- 10 – Pratiquer le management empathique

ACCOMPAGNEMENT POST FORMATION EN OPTION