

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier le harcèlement sexuel et les agissements sexistes
- Connaître les ressources disponibles (internes et externes)
- Maîtriser le cadre légal



MANAGERS



PRÉSENTIEL, DISTANCIEL OU MIXTE
12 STAGIAIRES MAXIMUM



CONTACTEZ-NOUS POUR SÉLECTIONNER DES
DATES DE FORMATION



FORMAT CLASSIQUE :
1 COMÉDIEN FORMATEUR, SAYNÈTES EN VIDÉO,
JUSQU'À 3 MISES EN SITUATION.

1600 EUROS



FORMAT PREMIUM :
2 COMÉDIENS FORMATEURS, SAYNÈTES JOUÉES
EN LIVE, JUSQU'À 5 MISES EN SITUATION.

2200 EUROS



AUCUN PRÉREQUIS N'EST DEMANDÉ POUR
PARTICIPER À CETTE FORMATION

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Saynètes
- Vidéos
- Apports théoriques et pratiques
- Mises en situation
- Echanges interactifs
- Présentation Powerpoint
- Plateforme LMS

*Les moyens et supports mobilisés sont
employés en fonction des besoins identifiés
lors du questionnaire de positionnement.*

*Nos formateurs sont des experts de la
thématique et reconnus dans le métier :
consultez leur profil dans notre CVthèque
accessible en ligne.*

Certification non concernée

CONTENU DE LA FORMATION

AXE 1 – Sexisme et harcèlement sexuel au travail : de quoi parle-t-on ?

Saynète n°1 : « Du monde au balcon ! » Suivi d'un échange avec les participants-es
Quiz n°1 : Harcèlement sexuel ou agissements sexistes ?

- Q/ R sur des exemples de faits constitutifs de harcèlement sexuel

Mise en situation en réalité virtuelle : « Le sexisme ordinaire »
Echanges avec les participants

Apports pédagogiques

Identifier le harcèlement sexuel et les agissements sexistes

- Les divers types de harcèlement sexuel
- Les agissements sexistes
- Les autres infractions

Les répercussions sur la victime et sur l'organisation

- Les règles sur la santé et la sécurité
- La différence entre harcèlement et séduction
- Le continuum

AXE 2 – Agir en tant que manager

Mise en situation en réalité virtuelle : « Le harcèlement sexuel »
Echanges avec les participants

Apports pédagogiques

Assumer les rôles et responsabilités du management

Connaître le rôle des autres parties prenantes (internes et externes)

Faire face à une situation de harcèlement sexuel

Mise en situation réelle : vous recevez un stagiaire s'estimant victime de harcèlement sexuel »

Echanges avec les participants

Apports pédagogiques

Focus légal (confidentialité, information, compte-rendu détaillé)

Focus communication (écoute, reformulation, assertivité, langage non verbal)

ACCOMPAGNEMENT POST FORMATION EN OPTION