

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier le harcèlement sexuel et les agissements sexistes
- Connaître les ressources disponibles (internes et externes)
- Maîtriser le cadre légal



RH



PRÉSENTIEL, DISTANCIEL OU MIXTE
12 STAGIAIRES MAXIMUM



CONTACTEZ-NOUS POUR SÉLECTIONNER DES
DATES DE FORMATION



FORMAT CLASSIQUE :
1 COMÉDIEN FORMATEUR, SAYNÈTES EN VIDÉO,
JUSQU'À 3 MISES EN SITUATION.

2200 EUROS



FORMAT PREMIUM :
2 COMÉDIENS FORMATEURS, SAYNÈTES JOUÉES
EN LIVRE, JUSQU'À 5 MISES EN SITUATION.

3600 EUROS



AUCUN PRÉREQUIS N'EST DEMANDÉ POUR
PARTICIPER À CETTE FORMATION

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Saynètes
- Vidéos
- Apports théoriques et pratiques
- Mises en situation
- Echanges interactifs
- Présentation Powerpoint
- Plateforme LMS

Les moyens et supports mobilisés sont employés en fonction des besoins identifiés lors du questionnaire de positionnement.

Nos formateurs sont des experts de la thématique et reconnus dans le métier : consultez leur profil dans notre CVthèque accessible en ligne.

Certification non concernée

CONTENU DE LA FORMATION

AXE 1 – SEXISME ET HARCÈLEMENT SEXUEL AU TRAVAIL : DE QUOI PARLE-T-ON ?

Saynète N°1 : « Du monde au balcon »

Echanges avec les participants : focus sur un climat de travail « sexiste »

Quiz N°1 « Harcèlement sexuel ou agissements sexistes »

Apports pédagogiques : identifier le harcèlement sexuel et les agissements sexistes

- Les types de harcèlement sexuel
- Les agissements sexistes
- La différence entre harcèlement et séduction
- Les autres infractions : agression sexuelle, le harcèlement moral
- Le continuum
- Les répercussions sur la victime

AXE 2 – SE POSITIONNER EN TANT QUE RH

Préciser la mission de RH

Orienter

Informier

Accompagner

Focus RH « Employeur » / RH CSE

Mise en situation en réalité virtuelle : « Le sexisme ordinaire »

Echanges avec les participants

Apports pédagogiques – Connaître les ressources disponibles

- Les RH
- Le médecin du travail et les services de santé au travail
- Le CSE, les organisations syndicales
- L'inspection du travail – Le Défenseur des droits
- Le 39 19 et les associations spécialisées

AXE 3 – AGIR EN TANT QUE RH

Le cadre légal

Les actions auxquelles contribuer

Faire face à une situation de harcèlement sexuel : avec une victime

Mise en situation réelle : Vous recevez en entretien une stagiaire s'estimant victime de harcèlement sexuel de la part de son manager

Focus communication (écoute, assertivité, reformulation, non-verbal, ...)

ACCOMPAGNEMENT POST FORMATION EN OPTION