

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier le harcèlement sexuel et les agissements sexistes
- Connaître les ressources disponibles (internes et externes)
- Maîtriser le cadre légal



RH



PRÉSENTIEL, DISTANCIEL OU MIXTE
12 STAGIAIRES MAXIMUM



CONTACTEZ-NOUS POUR SÉLECTIONNER DES
DATES DE FORMATION



FORMAT CLASSIQUE :
1 COMÉDIEN FORMATEUR, SAYNÈTES EN VIDÉO,
JUSQU'À 3 MISES EN SITUATION.

1600 EUROS



FORMAT PREMIUM :
2 COMÉDIENS FORMATEURS, SAYNÈTES JOUÉES
EN LIVE, JUSQU'À 5 MISES EN SITUATION.

2200 EUROS



AUCUN PRÉREQUIS N'EST DEMANDÉ POUR
PARTICIPER À CETTE FORMATION

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Saynètes
- Vidéos
- Apports théoriques et pratiques
- Mises en situation
- Echanges interactifs
- Présentation Powerpoint
- Plateforme LMS

*Les moyens et supports mobilisés sont
employés en fonction des besoins identifiés
lors du questionnaire de positionnement.*

*Nos formateurs sont des experts de la
thématique et reconnus dans le métier :
consultez leur profil dans notre CVthèque
accessible en ligne.*

Certification non concernée

CONTENU DE LA FORMATION

AXE 1 – SEXISME ET HARCÈLEMENT SEXUEL AU TRAVAIL : DE QUOI PARLE-T-ON ?

Saynète N°1 : « Du monde au balcon »

Echanges avec les participants : focus sur un climat de travail « sexiste »

Quiz N°1 « Harcèlement sexuel ou agissements sexistes »

Apports pédagogiques : identifier le harcèlement sexuel et les agissements sexistes

- Les types de harcèlement sexuel
- Les agissements sexistes
- La différence entre harcèlement et séduction
- Les autres infractions : agression sexuelle, le harcèlement moral
- Le continuum
- Les répercussions sur la victime

AXE 2 – SE POSITIONNER EN TANT QUE RH

Préciser la mission de RH

Orienter

Informier

Accompagner

Focus RH « Employeur » / RH CSE

Mise en situation en réalité virtuelle : « Le sexisme ordinaire »

Echanges avec les participants

Apports pédagogiques – Connaître les ressources disponibles

- Les RH
- Le médecin du travail et les services de santé au travail
- Le CSE, les organisations syndicales
- L'inspection du travail – Le Défenseur des droits
- Le 39 19 et les associations spécialisées

AXE 3 – AGIR EN TANT QUE RH

Le cadre légal

Les actions auxquelles contribuer

Faire face à une situation de harcèlement sexuel : avec une victime

Mise en situation réelle : Vous recevez en entretien une stagiaire s'estimant victime de harcèlement sexuel de la part de son manager

Focus communication (écoute, assertivité, reformulation, non-verbal, ...) **ACCOMPAGNEMENT POST FORMATION EN OPTION**