FORMATION

FORMATION – MANAGER EN MODE HYBRIDE

Théâtre à la Carte Digital Generation

Mise à jour 2026

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier les changements liés au management à distance
- Savoir s'adapter pour devenir un manager participatif
- Percevoir les risques liés au télétravail

1 JOURNÉE

MANAGERS

PRÉSENTIEL, DISTANCIEL OU MIXTE
12 STAGIAIRES MAXIMUM

CONTACTEZ-NOUS POUR SÉLÉCTIONNER DES DATES DE FORMATION

FORMAT CLASSIQUE :
1 COMÉDIEN FORMATEUR, SAYNÈTES EN VIDÉO, JUSQU'À 3 MISES EN SITUATION.

1600 EUROS

FORMAT PREMIUM :
2 COMÉDIENS FORMATEURS, SAYNÈTES JOUÉES EN LIVE, JUSQU'À 5 MISES EN SITUATION.

2200 EUROS

AUCUN PRÉREQUIS N'EST DEMANDÉ POUR PARTICIPER À CETTE FORMATION

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Saynètes
- Vidéos
- Apports théoriques et pratiques
- Mises en situation
- Echanges interactifs
- Présentation Powerpoint
- Plateforme LMS

Les moyens et supports mobilisés sont employés en fonction des besoins identifiés lors du questionnaire de positionnement.

Nos formateurs sont des experts de la thématique et reconnus dans le métier : consultez leur profil dans notre CVthèque accessible en ligne.

Certification non concernée

CONTENU DE LA FORMATION

AXE 1

Comment pérenniser efficacement le travail hybride ?

Vidéo introductive : « Bref, je télétravaille » : Retours, échanges et discussions sur la saynète

Réflexion en binôme puis mise en commun : *qu'est-ce que le passage en mode hybride a changé ?*

Apports pédagogiques : Les nouvelles organisations du travail

AXE 2

Comment en faire un vecteur d'engagement pour tous ?

Saynète 2 extraite du « Kit de survie en travail hybride » : Retours, échanges et discussions sur la saynète

Apports pédagogiques : La motivation (besoins, leviers), le droit à la déconnexion, l'écoute active et la gestion des émotions

AXE 3

Comment en faire un vecteur d'engagement pour tous ?

Mise en situation n° 1 : « Instaurer un feedback utile en mode hybride »

Mise en situation n° 2 : « Remotiver un collaborateur en visioconférence et prévenir les RPS »

Jeu d'improvisation : « Lâcher prise pour pouvoir déléguer »

Apports pédagogiques : Le droit à l'erreur et l'expérimentation et Ergonomie et bonnes postures au travail et à la maison
ACCOMPAGNEMENT POST FORMATION EN OPTION