

FORMATION – MANAGER COACH

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Aborder les rôles et missions du manager
- Analyser son propre style de management, clarifier la position du manager dans l'organisation et préciser les rôles qu'il exerce : Créer une routine managériale
- Lister entre managers, les différents moments possibles de création d'une routine de management avec son équipe
- S'entraîner dans des situations courantes de management



1 JOUR



MANAGERS

PRÉSENTIEL, DISTANCIEL OU MIXTE
12 STAGIAIRES MAXIMUMCONTACTEZ-NOUS POUR SÉLECTIONNER DES
DATES DE FORMATIONFORMAT CLASSIQUE :
1 COMÉDIEN FORMATEUR, SAYNÈTES EN VIDÉO,
JUSQU'À 3 MISES EN SITUATION.

1600 EUROS

FORMAT PREMIUM :
2 COMÉDIENS FORMATEURS, SAYNÈTES JOUÉES
EN LIVE, JUSQU'À 5 MISES EN SITUATION.

2200 EUROS

AUCUN PRÉREQUIS N'EST DEMANDÉ POUR
PARTICIPER À CETTE FORMATION

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Saynètes
- Vidéos
- Apports théoriques et pratiques
- Mises en situation
- Echanges interactifs
- Présentation Powerpoint
- Plateforme LMS

Les moyens et supports mobilisés sont employés en fonction des besoins identifiés lors du questionnaire de positionnement.

Nos formateurs sont des experts de la thématique et reconnus dans le métier : consultez leur profil dans notre CVthèque accessible en ligne.

Certification non concernée

CONTENU DE LA FORMATION

Axe 1

Routine managériale et développement de la proximité avec ses équipes

Auto-évaluation : « Etre manager coach selon moi, c'est... »

Reprise de la saynète « Le manager coach », avec improvisation des bons comportements

Apports pédagogiques : La pyramide du management, les styles de management : Management hiérarchique ou transversal ; Transactionnel ou charismatique

Mise en situation : Accueil du consultant par le manager

Axe 2

Donner et recevoir du feedback

Saynète : « Le feedback efficace »

Apports pédagogiques : Communication verbale et non verbale, l'écoute active et la reformulation

Mise en situation : Traitement d'un souhait d'évolution formulé par un(e) consultant(e)

Axe 3

Manager les entretiens professionnels et annuels

Expérience de réalité virtuelle « L'entretien annuel »

Apports pédagogiques : Les fondamentaux de l'entretien/Entretien annuel ou professionnel ?, Fixer des objectifs SMART

Mise en situation : Entretien annuel avec un consultant
ACCOMPAGNEMENT POST FORMATION EN OPTION