

Mise à jour 2024

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre ce qu'est le leadership
- Identifier l'impact du leadership sur les équipes et l'organisation
- Comprendre l'importance de la communication dans le management des équipes
- Développer et travailler les qualités de leader



1 JOUR



1 COMÉDIEN-FORMATEUR



MANAGERS (5 À 12 PARTICIPANTS)



PRÉSENTIEL, DISTANCIEL OU MIXTE



À PARTIR DE 1900 EUROS PAR SESSION



10 PARTICIPANTS MAXIMUM



AUCUN PRÉREQUIS N'EST DEMANDÉ POUR PARTICIPER À CETTE FORMATION

### MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Saynètes
- Vidéos
- Apports théoriques et pratiques
- Mises en situation
- Echanges interactifs
- Présentation Powerpoint
- Plateforme LMS

*Les moyens et supports mobilisés sont employés en fonction des besoins identifiés lors du questionnaire de positionnement.*

*Nos formateurs sont des experts de la thématique et reconnus dans le métier : consultez leur profil dans notre CVthèque accessible en ligne.*

Certification non concernée

### CONTENU DE LA FORMATION

#### AXE 1

##### Réflexions autour de la notion de leadership

##### Saynète théâtrale « Ah ! Le leadership » suivie d'un débriefing

- Identifier les problèmes de leadership rencontrés par le manager
- Prendre conscience des difficultés découlant d'un manque de leadership
- Comprendre l'impact du leadership sur les équipes

##### Réflexions collectives et apports pédagogiques

- Définir le leadership
- Identifier les qualités principales d'un bon leader

#### AXE 2

##### Adapter sa communication afin d'améliorer son leadership

##### Situations interactives : Communiquer pour obtenir l'adhésion

- Donner aux participants la possibilité de tester un langage et une attitude dans une situation concrète
- Découvrir les outils pour communiquer une nouvelle, motiver et obtenir l'adhésion

##### Apports pédagogiques

- L'importance de l'assertivité en communication et management

#### AXE 3

##### S'entraîner à développer sa posture et son leadership

##### Réflexions collectives et apports pédagogiques

- La qualité d'écoute
- Le langage approprié
- La clarté du discours et le non-verbal

##### Mises en situation

- Gérer un conflit intergénérationnel
- Développer la collaboration et le travail d'équipe
- Promouvoir la stratégie de l'entreprise

ACCOMPAGNEMENT POST FORMATION EN OPTION