

**FORMATION**

**FORMATION – INTÉGRER LE HANDICAP DANS  
SON RÔLE DE MANAGER**



Mise à jour 2024

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Repérer les représentations et les appréhensions liées au handicap
- Dépasser sa gêne face à une personne handicapée
- Cerner l'environnement dans lequel s'inscrit l'intégration de travailleurs en situation de handicap
- Recruter un travailleur handicapé: lecture du cv et entretien
- Adopter des comportements et des modes de communication adaptés
- Gérer la situation de management au quotidien : évolution, évaluation, encadrement



1/2 JOURNÉE A 1 JOURNÉE



MANAGERS (DE 5 A 12 PARTICIPANTS)



PRÉSENTIEL, DISTANCIEL OU MIXTE  
12 STAGIAIRES MAXIMUM



CONTACTEZ-NOUS POUR SÉLECTIONNER DES  
DATES DE FORMATION



FORMAT CLASSIQUE :  
1 COMÉDIEN FORMATEUR, SAYNÈTES EN VIDÉO,  
JUSQU'À 3 MISES EN SITUATION.

2200 EUROS



FORMAT PREMIUM :  
2 COMÉDIENS FORMATEURS, SAYNÈTES JOUÉES  
EN LIVRE, JUSQU'À 5 MISES EN SITUATION.

3600 EUROS



AUCUN PRÉREQUIS N'EST DEMANDÉ POUR  
PARTICIPER À CETTE FORMATION

## MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Saynètes
- Vidéos
- Apports théoriques et pratiques
- Mises en situation
- Echanges interactifs
- Présentation Powerpoint
- Plateforme LMS

*Les moyens et supports mobilisés sont  
employés en fonction des besoins identifiés  
lors du questionnaire de positionnement.*

*Nos formateurs sont des experts de la  
thématique et reconnus dans le métier :  
consultez leur profil dans notre CVthèque  
accessible en ligne.*

Certification non concernée

## CONTENU DE LA FORMATION

### AXE 1

#### Appréhender le handicap et les freins

##### Saynète théâtrale «Micro trottoir : freins à l'intégration de personnes handicapées en entreprise»

- Définir les représentations du handicap

##### Capsules théâtrales interactives : pitié et compassion, ignorance et rejet

- Comprendre les regards sur le handicap

##### Exercices

- Comprendre les contraintes et spécificités liées à différentes situations de handicap

### AXE 2

#### Acquérir les notions fondamentales au sujet du handicap

##### Quizz handicap

- Réfléchir au contenu de la définition légale du handicap
- Maîtriser les éléments factuels : contexte légal, acteurs

##### Saynète interactive : « Regards sur le handicap »

- Déterminer les règles d'or comportementales en fonction des personnes et des déficiences

**Apport de connaissances** : typologies de handicap, maintien dans l'emploi, RQTH

### AXE 3

#### Intégrer le handicap dans son rôle de manager

##### Apports et échanges d'expérience

- Recrutement : qu'est-ce que ça me coûte ? qu'est-ce que j'y gagne ?
- Recrutement : savoir lire un CV

##### Mises en situation

- Aborder le handicap lors de l'entretien de recrutement
- Dépasser sa gêne face à un travailleur handicapé
- Communiquer auprès des équipes
- Gérer les tensions au sein de l'équipe
- Fixer des objectifs adaptés et gérer la charge de travail

ACCOMPAGNEMENT POST FORMATION EN OPTION